



TVARUMO **ATASKAITA**

2025

MILSA
GRUPĖ

TURINYS

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ATASKAITĄ
 - 1.1. Ataskaitos tikslas ir tvarumo reikšmė
 - 1.2. Taikomas standartas ir ataskaitinis laikotarpis
 - 1.3. Ataskaitos taikymo sritis
 - 1.4. Duomenų rinkimo ir informacijos apribojimai
 - 1.5. Sąsaja su tvarumo valdymu
2. MILSA GRUPĖ
 - 2.1. Verslo modelis ir veiklos apžvalga
 - 2.2. Verslo modelio ryšys su tvarumu
3. TVARUMO PRIORITETAIR IR KRYPTYS
4. PRAKTIKOS, POLITIKOS IR INICIATYVOS
5. APLINKOSAUGA
 - 5.1. Energija ir ŠESD
 - 5.2. Tarša
 - 5.3. Biologinė įvairovė ir teritorijos
 - 5.4. Vanduo
 - 5.5. Ištekliai, žiediškas ir atliekos
 - 5.6. Klimato rizikos ir atsparumas
6. SOCIALINIAI ASPEKTAI
 - 6.1. Mūsų darbuotojai
 - 6.2. Darbo sutarčių pobūdis ir darbuotojų kaita
 - 6.3. Darbuotojų sauga ir sveikata
 - 6.4. Atlygis, darbo sąlygos ir kolektyviniai santykiai
 - 6.5. Mokymai ir kompetencijų ugdymas
 - 6.6. Lygybė, žmogaus teisės ir pranešimų mechanizmas
 - 6.7. Darbuotojų pasitenkinimas ir eNPS rodiklis
 - 6.8. Poveikis vietos bendruomenėms
7. VALDYSENA IR VERSLO ETIKA
 - 7.1. Verslo etika ir antikorupcija
 - 7.2. Pajamos iš tam tikrų sektorių pagal VSME C8
 - 7.3. Valdymo organų lyčių įvairovė pagal VSME C9
8. PRIEDAI

1. BENDROJI INFORMACIJA APIE ATASKAITĄ

1.1. ATASKAITOS TIKSLAS IR TVARUMO REIKŠMĖ

Milsa grupėje tvarumas vertinamas kaip strategiškai svarbi veiklos kryptis, integruota į verslo valdymą, sprendimų priėmimą ir ilgalaikės vertės kūrimą. Vykdydama veiklą, grupė siekia atsakingai valdyti poveikį aplinkai, užtikrinti saugią ir pagarbią darbo aplinką darbuotojams, kurti skaidrius santykius su partneriais bei prisidėti prie tvarios ekonominės ir socialinės plėtros.

Šios tvarumo ataskaitos tikslas – skaidriai pateikti informaciją apie Milsa grupės aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos aspektus, pagrindinius rodiklius, taikomas praktikas ir pažangą ataskaitiniu laikotarpiu. Ataskaita taip pat yra vadybos įrankis, padedantis vertinti tvarumo rezultatus, nustatyti tobulinimo kryptis ir priimti duomenimis pagrįstus sprendimus.

Rengdama šią ataskaitą, Milsa grupė siekia stiprinti pasitikėjimą tarp klientų, partnerių, darbuotojų, vietos bendruomenių ir kitų suinteresuotųjų šalių, taip pat parodyti grupės atsakomybę už poveikį aplinkai, žmonėms ir verslo aplinkai.

1.2. TAIKOMAS STANDARTAS IR ATASKAITINIS LAIKOTARPIS

Milsa grupės tvarumo ataskaita parengta vadovaujantis VSME – savanorišku tvarumo atskaitomybės standartu į biržos sąrašus neįtrauktoms mažoms ir vidutinio dydžio įmonėms (angl. Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed SMEs).

Ataskaita parengta pagal VSME bazinio modulio (Basic Module) ir išsamiojo modulio (Comprehensive Module) principus. Informacija pateikiama konsoliduotu pagrindu. Į ataskaitos apimtį įtrauktos tik tos įmonės, kuriose Milsa grupė turi finansinę ir operacinę kontrolę. Įmonės, kuriose grupė neturi vienvaldiškos finansinės ir operacinės kontrolės (įskaitant bendrai valdomas įmones), į ataskaitos apimtį neįtrauktos.

Ši tvarumo ataskaita parengta už 2025 m. sausio 1 d. – 2025 m. gruodžio 31 d. ataskaitinį laikotarpį.

1.3. ATASKAITOS TAIKYMO SRITIS

Ataskaita apima Milsa grupės veiklą ir pagrindines jos aplinkosaugos, socialines bei valdysenos sritis. Joje pateikiama informacija apie grupės veiklos poveikį, tvarumo tikslus, taikomas politikas ir praktikas, darbuotojų, aplinkosaugos, verslo etikos bei kitus VSME standarte numatytus rodiklius.

Ataskaita rengiama konsoliduotu pagrindu, įtraukiant patronuojančią bendrovę UAB „Milsa“ ir šias Milsa grupės įmones:

- AB „Klovainių skalda“;
- UAB „ERCO Technologies“;
- UAB „Granitas“;
- UAB „Granitinė skalda“;
- OÜ „Voglers Eesti“;
- SIA „Spradziens“.

UAB „Eksplisita“ neįtraukta į ataskaitos apimtį, nes yra valdoma bendrosios jungtinės kontrolės pagrindu (50/50) ir grupė neturi išskirtinės operacinės kontrolės.



Jeigu tam tikri rodikliai pateikiami ne visos grupės mastu, o tik atskiros įmonės ar įmonių grupės lygmeniu, tai aiškiai nurodoma atitinkamose ataskaitos dalyse.

1.4. DUOMENŲ RINKIMO IR INFORMACIJOS APRIBOJIMAI

Rengiant šią ataskaitą buvo taikomi reikšmingumo, duomenų prieinamumo ir proporcingumo principai. Ataskaitoje pateikiama informacija, kuri yra reikšminga atsižvelgiant į Milsa grupės veiklos pobūdį, poveikį aplinkai ir visuomenei, suinteresuotųjų šalių lūkesčius bei turimus duomenis.

Tais atvejais, kai tam tikra informacija ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo renkama, nebuvo prieinama, nebuvo pakankamai patikima konsoliduotu grupės mastu arba nebuvo laikoma reikšminga pagal ataskaitos rengimo apimtį, ji nėra atskleidžiama arba pateikiama su atitinkama pastaba.

Milsa grupė siekia nuosekliai tobulinti tvarumo duomenų rinkimo, tikrinimo, konsolidavimo ir atskleidimo procesus, kad ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais galėtų užtikrinti išsamesnį, nuoseklesnį ir palyginamą tvarumo informacijos pateikimą.

1.5. SAŠAJA SU TVARUMO VALDYMU

Ataskaitoje pateikiama informacija siejama su Milsa grupės tvarumo strategija, vidaus politikomis, vadybos sistemomis ir praktiniais tvarumo valdymo procesais. Grupėje tvarumo principai integruojami į aplinkosaugos, darbuotojų saugos, kokybės, verslo etikos, tiekimo grandinės ir kitų sričių valdymą.

Milsa grupės kokybės, aplinkos apsaugos ir darbuotojų saugos vadybos sistema veikia pagal ISO 9001, ISO 14001 ir ISO 45001 standartų principus, taikomus atitinkamose grupės įmonėse. Šie principai padeda sistemingai valdyti veiklos poveikį, stebėti pažangą ir nuosekliai gerinti grupės tvarumo rezultatus.

A background image of a tea plant with green leaves and buds, set against a dark green gradient background.

Grupėje tvarumo principai integruojami į aplinkosaugos, darbuotojų saugos, kokybės, verslo etikos, tiekimo grandinės ir kitų sričių valdymą.

2. MILSA GRUPĖ

MILSA GRUPĖ – TAI ILGAMETĖ ISTORIJA, SUKAUPTĄ PATIRTĮ IR STIPRIAS GAMYBOS TRADICIJAS TURINTI ĮMONIŲ GRUPĖ, KURIOS IŠTAKOS SIEKIA 1959 METUS.



1959 m. Kaune įkurta Gręžimo ir sprogdinimo darbų kontora.



1991 m. Danielius Makulavičius įkūrė UAB „Milsa“.



Per daugiau nei 60 metų grupė tapo viena iš svarbiausių granito ir dolomito skaldos gamintojų Lietuvoje, reikšmingai prisidedančių prie šalies kelių, infrastruktūros ir statybos projektų įgyvendinimo.

2019 m. Milsa grupės veiklą papildė prekės ženklas „Ponas Akmuo“, siūlantis platų akmens gaminių asortimentą, taip pat UAB „ERCO Technologies“ – įmonė, kurios pagrindinė veikla yra technologinių įrenginių nuoma ir pardavimas.

MILSA GRUPĖS STRUKTŪRA



Milsa grupės plėtra pastaraisiais metais buvo nuosekliai stiprinama ir tarptautiniu mastu.

2024 m. buvo įsigyta Estijos bendrovė OÜ „Voglers Eesti“, o 2025 m. – Latvijos bendrovė SIA „Spradziens“.



Pagrindinė būstinė
UAB „Milsa“ Kaunas, Lietuva



Konsoliduotos pardavimo
pajamos Eur
72 mln.



Pagamintos dolomito t
3,2 mln.



Konsoliduotas turtas Eur
72 mln.



Bendras Milsa grupėje
dirbančių darbuotojų skaičius
pagal darbo santykius
293

2.1. VERSLO MODELIS IR VEIKLOS APŽVALGA

UAB „Milsa“ yra patronuojanti bendrovė, vykdanči granito ir dolomito skaldos didmeninę prekybą bei koordinuojanti Milsa grupės veiklą. Bendrovė yra reikšminga mineralinių medžiagų tiekėja kelių tiesimo, geležinkelių bei kitos infrastruktūros sektoriams, o jos produkcija tiekama asfalto gamintojams, kelių statybos ir priežiūros įmonėms, geležinkelių infrastruktūros rangovams, hidrotechninių statinių projektų vykdytojams bei kitiems infrastruktūrinių ir komercinių projektų dalyviams.

UAB „Milsa“ veikla orientuota į stambių valstybinių, kelių, geležinkelių, hidrotechninių, statybos ir komercinių projektų aprūpinimą kokybiškomis granito bei dolomito skaldos frakcijomis. Bendrovės tiekiamą produkciją naudoja asfalto mišinių gamyboje, kelių pagrindų, sankasų ir kitų konstrukcinių sluoksnių įrengimui, taip pat hidrotechnikoje – krantinių, pylimų, šlaitų, apsauginių konstrukcijų bei kitų hidrotechninių objektų įrengimui ir sutvirtinimui.

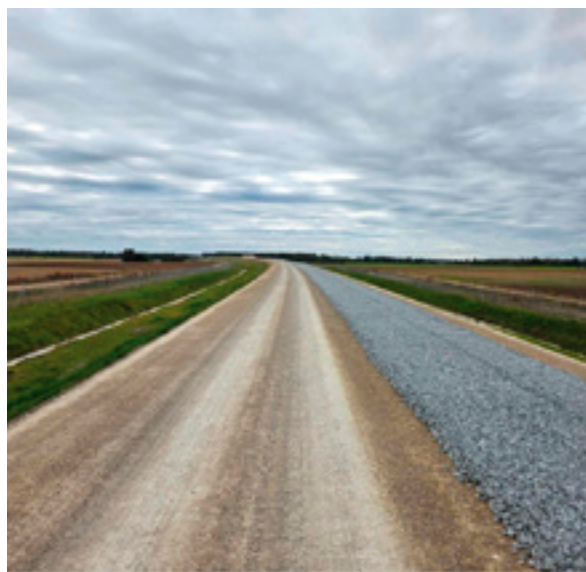
Svarbi veiklos kryptis yra ir geležinkelių infrastruktūra. UAB „Milsa“ tiekia mineralines medžiagas, skirtas geležinkelio konstrukcijoms, įskaitant geležinkelio balastą. Bendrovės produkciją naudoja strategiškai svarbiuose geležinkelių infrastruktūros projektuose, tarp jų ir „Rail Baltica“ projekto įgyvendinimo grandinėje, kai tiekiamos medžiagos atitinka konkretaus projekto techninius ir kokybinius reikalavimus.

Produkcija realizuojama ne tik Lietuvos rinkoje, bet ir eksportuojama į Latviją, taip stiprinant Milsa grupės pozicijas Baltijos šalių infrastruktūros sektoriuje ir sudarant galimybes dalyvauti didelės apimties regioniniuose projektuose.

Bendrovė taip pat valdo prekės ženklą „Ponas akmuo“, kuris yra vienas didžiausių natūralaus akmens gaminių tiekėjų Lietuvoje ir vykdo mažmeninę prekybą fizinėse prekybos aikštelėse.



„Ponas akmuo“ prekybos aikštelė Kaune.



Milsa grupė prisidėjo prie „Rail Baltica“ ruožo Kaunas–Panevėžys viršutinės kelio konstrukcijos įrengimo, tiekdamą granito balastą.

„Ponas akmuo“ klientams siūlo platų dolomito ir granito gaminių, dekoratyvinės skaldos, akmenų, natūralaus akmens gaminių bei kitų mineralinių medžiagų asortimentą. Šie produktai skirti aplinkotvarkai, kraštovaizdžio formavimui, statybos darbams, taip pat gyvenamųjų, komercinių ir viešųjų erdvių įrengimui bei tvarkymui. Siūlomi sprendimai padeda kurti funkcionalias ir estetiškas erdves bei prisideda prie jų aplinkos kokybės gerinimo.

UAB „Milsa“ aptarnauja tiek mažmeninius, tiek B2B klientus ir dalyvauja viešųjų erdvių, infrastruktūros bei aplinkos tvarkymo projektuose. Pagal individualius ar projektinius poreikius siūlomi granito gaminiai ir kiti akmens sprendimai, pritaikyti konkrečioms techniniams, funkciniais ar estetiniams reikalavimams.



„Ponas Akmuo“ prisidėjo prie Vilniaus Paupio kvartalo rekonstrukcijos projekto – jame panaudota daugiau kaip 500 m² natūralaus akmens plokščių.

UAB „Milsa“ tiekimo grandinė grindžiama bendradarbiavimu su AB „Klovainių skalda“, taip pat patikimais granito skaldos ir natūralaus akmens gaminių tiekėjais įvairiose užsienio rinkose. Diversifikuotas tarptautinių partnerių tinklas leidžia užtikrinti platų produkcijos asortimentą, stabilų tiekimą ir konkurencingas tiekimo sąlygas.

Pagrindinis UAB „Milsa“ biuras yra Kaune, o „Ponas akmuo“ prekybos aikštelės veikia didžiuosiuose Lietuvos miestuose – Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Panevėžyje, Šiauliuose bei Pakruojo rajone (Klovainiuose).



AB „Klovainių skalda“ – Pakruojo rajone, Klovainiuose, įsikūrusi įmonė, kurios pagrindinė veikla yra dolomito gavyba bei dolomito ir granito produkcijos gamyba. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje dirbo 161 darbuotojas. Įmonė veikia B2B modeliu, o pagamintos skaldos pardavimus vykdo UAB „Milsa“.



AB „Klovainių skalda“ administracinės patalpos, gamybos linijos ir karjerų teritorijos.

„Gruno“ – tai Kaune veikiančią UAB „Granitas“ ir Vilniuje įsikūrusią UAB „Granitinė skalda“ apjungianti organizacija, vykdanči granito skaldos gamybą, birių produktų bei akmens gaminių krovos darbus.



„Gruno“ produkcijos sandėliai ir gamybos linijos Vilniuje.



OÜ „Voglers Eesti” – Kadrina valdoje, Estijoje, registruota įmonė, vykdanči gręžimo ir sprogdinimo darbus. Bendrovės veiklos geografija apima Estiją ir Lietuvą bei kitas užsienio šalis

SIA „Spradziens” – Rygoje, Latvijoje, registruota įmonė, kurios pagrindinė veikla yra sprogdinimo darbai. Įmonė bendradarbiauja su tiekėjais Estijoje ir Suomijoje, o pagrindiniai jos klientai yra Latvijoje įsikūrusios karjerų eksploatavimo įmonės.

UAB “ERCO Technologies” vykdo technologinės įrangos, statybinės įrangos ir technikos pardavimą bei nuomą, teikia serviso paslaugas.

Įmonė atstovauja pasauliniu mastu pripažintus prekės ženklus Lietuvoje ir visame Baltijos regione.



UAB “ERCO Technologies” atstovaujamų prekės ženklų technika Vilniuje.

Pagrindiniai UAB "ERCO Technologies" atstovaujami prekės ženklai:**AMMANN**

(būstinė – Šveicarijoje; gamybiniai pajėgumai – Vokietijoje, Čekijoje, Turkijoje, Brazilijoje ir Indijoje),

The logo for Keestrack, featuring a stylized grey 'K' shape followed by the word 'Keestrack' in a bold, sans-serif font.

(būstinė – Belgijoje; gamybiniai pajėgumai – Čekijoje, Italijoje, Turkijoje, Kinijoje ir Indijoje),

ABG

(Vokietija),

The logo for Fliegl, featuring a stylized grey 'F' shape followed by the word 'Fliegl' in a bold, sans-serif font.

(Vokietija),

SENEBOGEN

(Vokietija),

The logo for DSP, featuring a blue diamond shape with the letters 'DSP' inside, and a red horizontal bar below it.

(Čekija).

UAB "ERCO Technologies" būstinė įsikūrusi Kaune. UAB "ERCO Technologies" veikia B2B segmente, vykdydama tiek didmeninę, tiek mažmeninę prekybą. Pagrindinės bendrovės pardavimų rinkos yra Lietuva, Latvija ir Estija.

2.2. VERSLO MODELIO RYŠYS SU TVARUMU

Milsa grupės verslo modelis yra glaudžiai susijęs su tvarumu. Pagrindinė Milsa grupės veikla apima gamtinių išteklių gavybą – sritį, kurioje ypač svarbus atsakingas išteklių naudojimas, poveikio aplinkai valdymas, darbuotojų sauga ir ilgalaikės vertės kūrimas.

Grupė siekia tvarumo principus integruoti visoje vertės grandinėje – nuo žaliavų išgavimo ir gamybos procesų iki produktų tiekimo klientams bei veiklos efektyvumo didinimo. Tvarumas Milsa grupėje suprantamas kaip svarbi atsakingo augimo, veiklos atsparumo, konkurencingumo ir pasitikėjimu grindžiamų santykių su darbuotojais, klientais, partneriais ir visuomene dalis.

2025 metais patvirtinta Tvarumo strategija, kurioje apibrėžėme šiuo metu įgyvendinamas su tvarumu susijusias veiklas bei išsikėlėme trumpalaikius ir ilgalaikius tikslus. Ši strategija įtvirtino mūsų prioritetus, planuojamus veiksmus ir kryptis, kurių nuosekliai laikomės siekdami ne tik atitikti teisės aktų ir suinteresuotųjų šalių reikalavimus, bet ir stiprinti savo poziciją.



Siekdami įsivertinti savo pažangą tvarumo srityje, pasinaudojome „Swedbank“ sukurtu Tvarumo indekso skaičiavimo įrankiu, skelbiamu platformoje rekvizitai.lt. Šis įrankis suteikė galimybę įvertinti įmonių veiklą pagal pagrindinius aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos kriterijus.

Pagal šį vertinimą Milsa grupės įmonės – UAB „Milsa“, UAB „Granitas“, UAB „Granitinė skalda“ ir AB „Klovainių skalda“ – pasiekė 8,1–8,4 balo tvarumo indeksą, kuris patvirtina stiprų grupės veiklos lygį tvarumo srityje.



3. TVARUMO PRIORITETAIR KRYPTYS

Tvarumo prioritetai ir kryptys įmonių grupėje nustatomi atsižvelgiant į veiklos pobūdį bei reikšmingiausią poveikį aplinkai ir visuomenei. Vertindami savo veiklą, išskyrėme sritis, kuriose galime sukurti didžiausią teigiamą poveikį ir kuriose būtina nuosekliai stiprinti valdymo praktiką.

Tvarumo strategijoje numatytas pagrindinis tikslas – **iki 2030 metų 40 % sumažinti 1 ir 2 apimties** šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas, lyginant su 2024 metų lygiu.

Siekdami visapusiškos pažangos tvarumo srityje, taip pat keliame šiuos tikslus:

- kasmet didinti darbuotojų įsitraukimą, eNPS rodiklį gerinant po 5 punktus per metus;
- užtikrinti atsakingą ir skaidrią veiklą, siekiant, kad nebūtų fiksuojama Etikos kodekso pažeidimų.

4. PRAKTIKOS, POLITIKOSIR INICIATYVOS

Milsa grupėje tvarumo principus integruojame į kasdienę veiklą per patvirtintas politikas, vidaus tvarkas, strateginius tikslus ir praktines kontrolės priemones.

Tvarumo valdymo sistema apima aplinkosaugos, socialinės atsakomybės, verslo etikos, tiekimo grandinės, bendruomenių, klientų ir duomenų apsaugos sritis.

Šios politikos ir tvarkos taikomos Milsa grupės veikloje pagal jų veiklos pobūdį, reikšmingumą ir taikomos teisės aktų reikalavimus. Už jų įgyvendinimą atsakingi atitinkamų sričių vadovai ir paskirti atsakingi darbuotojai, o pažanga stebima per vidaus procesus, vadybos sistemas, monitoringą, rodiklių analizę ir periodinę dokumentų peržiūrą.

Sritis	Pagrindiniai dokumentai	Pagrindiniai įsipareigojimai
Klimato kaita	Tvarumo strategija	Mažinti I ir II apimties ŠESD emisijas, didinti atsinaujinančios energijos naudojimą ir efektyvinti procesus
Tarša	Monitoringo planas, Atliekų rūšiavimo tvarka	Valdyti oro taršą, atliekas ir taikyti prevencines taršos mažinimo priemones
Vanduo	Tvarumo strategija, Monitoringo planas	Stebėti geriamojo vandens sunaudojimą, kontroliuoti nuotekas ir taikyti racionalaus vandens naudojimo principus
Biologinė įvairovė	Tvarumo strategija	Atsakingai naudoti gamtinius išteklius, rūpintis karjerų rekultivacija
Žiedinė ekonomika	Tvarumo strategija	Efektyviai naudoti gamtos išteklius, žaliavas, vandenį ir energiją bei mažinti atliekų kiekį
Darbuotojai	Etikos kodeksas, Lygių galimybių politika, DSS vidaus dokumentai	Užtikrinti saugią, pagarbią, įtraukią ir nediskriminacinę darbo aplinką
Bendruomenės	Etikos kodeksas, Tvarumo strategija	Palaikyti dialogą su vietos bendruomenėmis, reaguoti į gautus skundus ir prisidėti prie vietos iniciatyvų
Vartotojai ir galutiniai naudotojai	Integruotos vadybos sistemos politika, BDAR, EPD, ESD	Užtikrinti produktų ir paslaugų atitiktį kokybės, saugos, aplinkosaugos ir duomenų apsaugos reikalavimams
Verslo etika	Etikos kodeksas	Taikyti nulinę toleranciją korupcijai, kyšininkavimui, interesų konfliktams ir kitiems verslo etikos pažeidimams

Tvarumo strategija, Etikos kodeksas, Lygių galimybių politika ir kiti su tvarumu susiję dokumentai yra viešai skelbiami Milsa grupės interneto svetainėje, skiltyje „Politikos“: <https://www.milsa.lt/politikos/>

DSS – darbuotojų sauga ir sveikata.

BDAR – bendrasis duomenų apsaugos reglamentas.

EPD – produkto aplinkosauginė deklaracija (angl. Environmental Product Declaration).

ESD – produkto eksploatacinių savybių deklaracija.

Siekiame, kad tvarumo politikos ir praktikos būtų ne formalūs dokumentai, o kasdienėje veikloje taikomi principai. Todėl jų įgyvendinimas siejamas su konkrečiais tikslais, atsakomybėmis, stebėsenos procesais ir nuolatiniu veiklos gerinimu.

5. APLINKOSAUGA

5.1. ENERGIJA IR ŠESD

Milsa grupė vykdo I (Scope 1) ir II (Scope 2) apimties šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų apskaitą nuo 2022 metų. ŠESD emisijos apskaičiuojamos vadovaujantis GHG protokolo principais, naudojant Lietuvos banko parengtą emisijų skaičiuoklę. Apskaita apima visas Milsa grupės įmones.

→ **I apimties (Scope 1) emisijos apima:**

- kuro sąnaudas (daugiausia dyzelinį kurą),
- sprogdinimo procesą AB „Klovainių skalda“.

→ **II apimties (Scope 2) emisijos apima:**

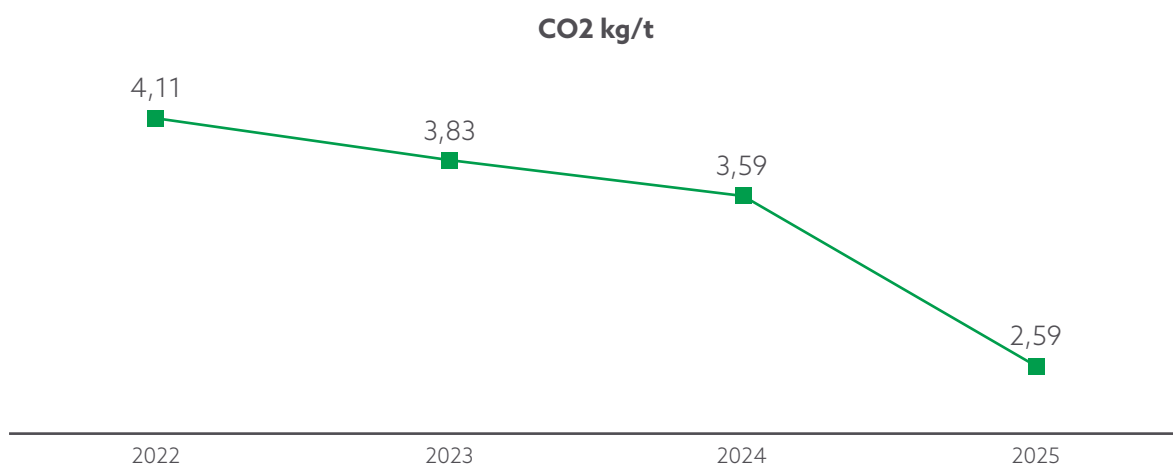
- įsigytos elektros energijos vartojimą,
- šildymo energijos sąnaudas.

II apimties emisijos apskaičiuojamos taikant vietos (location-based) metodą.

ŠESD emisijos (tCO₂e)

2022	2023	2024	2025
9 471	10 928	12 285	8 398

Atsižvelgiant į tai, kad Milsa grupės veikla nuosekliai plečiasi, absoliutus ŠESD emisijų kiekis, išreikštas tCO₂e, auga kartu su veiklos apimtimi. Siekiant tiksliau įvertinti išmetamųjų emisijų pokytį veiklos efektyvumo požiūriu, emisijų intensyvumo rodiklį skaičiuojame vienai pagamintos produkcijos tonai.



Palyginus 2025 metų duomenis su 2024 metais, bendras I ir II apimties ŠESD emisijų kiekis sumažėjo 28 %. Pagrindinė pokyčio priežastis – reikšmingas atsinaujinančios energijos naudojimo padidėjimas.

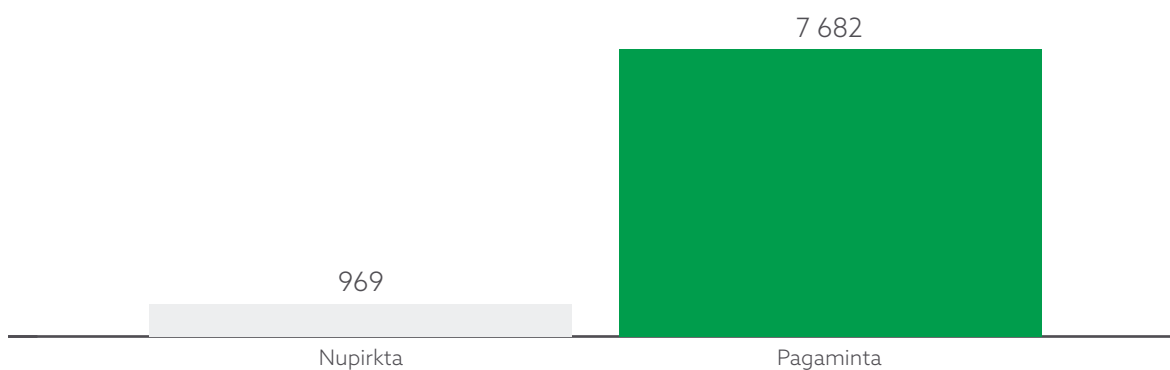
Nuo 2024 m. AB „Klovainių skalda“, UAB „Granitinė skalda“ ir UAB „Granitas“ investavo į atsinaujinančiąją energetiką, diegdamos saulės elektrines įmonių teritorijose ir nuomodamos saulės elektrinių pajėgumus nutolusiuose saulės parkuose.



22 MW saulės elektrinių parkas Šventininkų kaime, Trakų rajone. AB „Klovainių skalda“ priklauso 3 MW parko pajėgumų, o dar 4 MW bendrovė nuomojasi.

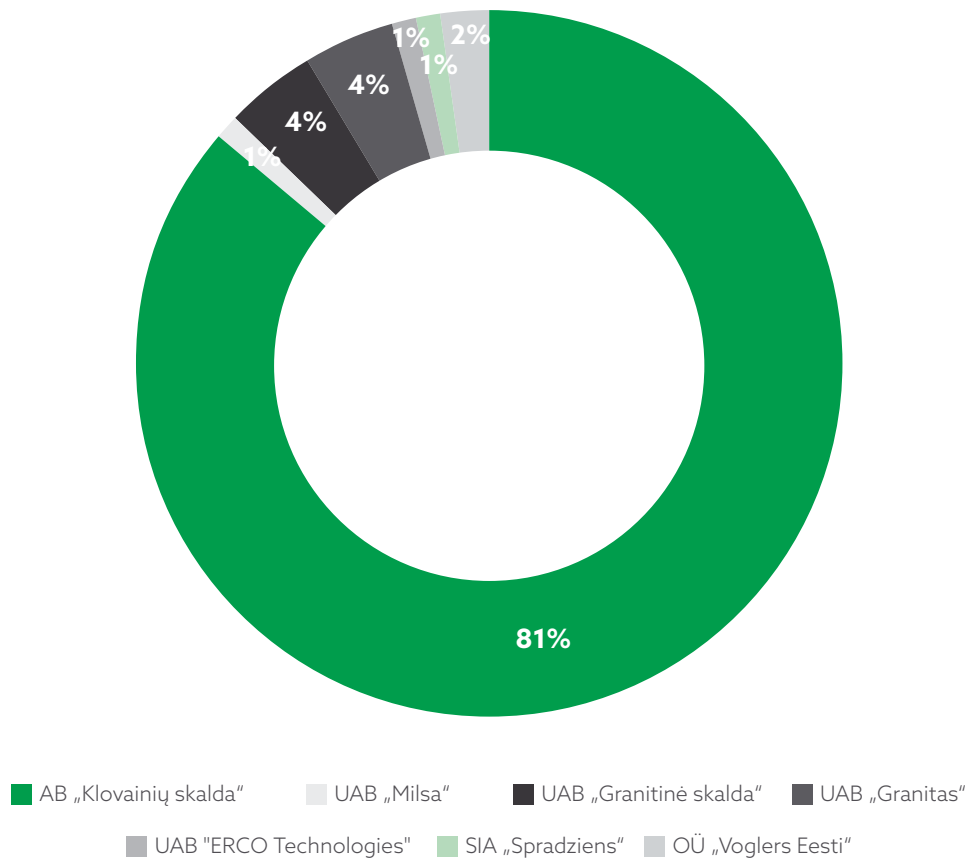
2025 m. didžioji dalis įmonės veiklai sunaudotos elektros energijos buvo pagaminta saulės elektrinėse – ji sudarė 87 % viso elektros energijos suvartojimo.

Elektros energija, MWh



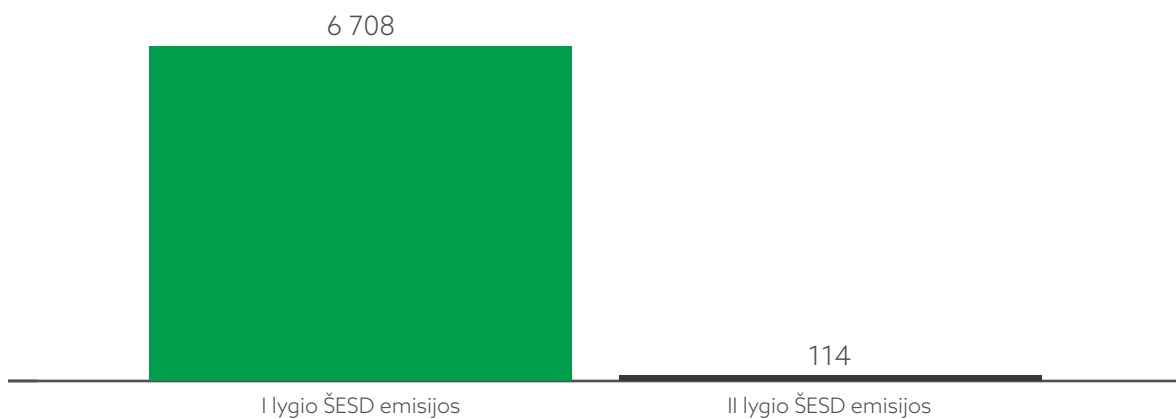
Iš 969 MWh 2025 m. įsigytos elektros energijos **72 %** sudarė elektros energija iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

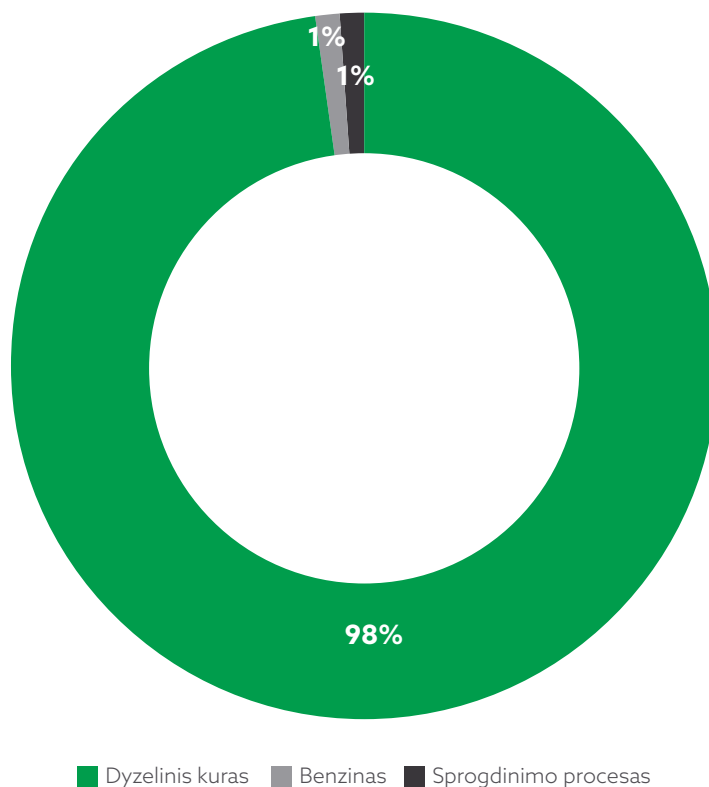
AB „Klovainių skalda“ yra didžiausias I ir II apimties ŠESD emisijų šaltinis Milsa grupėje.



AB „Klovainių skalda“ I apimties ŠESD emisijos sudaro apie **98 %** visų I ir II apimties emisijų. Pagrindinis šių emisijų šaltinis yra dyzelinis kuras, kuris sudaro apie 98 % I apimties emisijų.

I ir II apimties ŠESD AB "Klovainių skalda"



I apimties ŠESD emisijos AB „Klovainių skalda“

Milsa grupė yra išsikėlusį konkretų klimato srities tikslą – **iki 2030 m.** sumažinti I ir II apimties ŠESD emisijas **40 %**, lyginant su 2024 m. baziniais metais. 2024 metai pasirinkti kaip baziniai metai klimato tikslams nustatyti, kadangi nuo šių metų pradėta nuosekli ir pilna emisijų duomenų analizė bei įgyvendintos reikšmingos investicijos į emisijų mažinimą.

Šiam tikslui pasiekti įgyvendinamos šios priemonės:

- investicijos į atsinaujinančios energijos gamybą (saulės elektrinės),
- technikos parko atnaujinimas,
- produkcijos transportavimas vandens keliais, naudojant krovines baržas,
- efektyvesnių technologijų diegimas,
- energijos vartojimo optimizavimas.



Krovininė barža skirta dolomito ir granito produkcijai gabenti, o natūralaus akmens gaminiai transportuojami jūriniais konteineriais.



AB „Klovainių skalda“ kasmet nuosekliai investuoja į technikos parko atnaujinimą ir modernizavimą.

Papildomai, nuo 2027 metų AB „Klovainių skalda“ planuoja pradėti eksploatuoti naują modernią skaldos gamybos liniją, kuri prisidės prie veiklos efektyvumo didinimo ir emisijų mažinimo.

5.2. TARŠA

Remiantis turimais duomenimis, ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo nustatyta reikšmingo neigiamo Milsa grupės veiklos poveikio vandens telkiniams ar dirvožemiui.

Vykdydami veiklą laikomės galiojančių aplinkosaugos teisės aktų, taikomų leidimų ir kitų aplinkosauginių reikalavimų. Nuotekos ir kiti galimi išleidimai yra valdomi vadovaujantis teisės aktų reikalavimais, o ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingų aplinkosauginių pažeidimų nenustatyta.

AB „Klovainių skalda“ periodiškai atlieka aplinkos oro taršos šaltinių inventorizaciją, kuri padeda identifikuoti taršos šaltinius, įvertinti jų mastą ir užtikrinti atitiktį taikomiems aplinkosaugos reikalavimams.

Teršalas	Kiekis, t
Kietosios dalelės (c)	62,561
Azoto oksidai	0,105
Mangano oksidai	0,008
Lakieji organiniai junginiai (LOJ)	0,009
Geležis ir jos junginiai	0,223
Anglies monoksidas	0,105
Iš viso	63,011

Pastaba: Lentelėje pateikiami AB „Klovainių skalda“ oro teršalų kiekiai tonomis per ataskaitinį laikotarpį, remiantis taršos šaltinių inventorizacijos duomenimis. Kitoms Milsa grupės įmonėms, atsižvelgiant į jų veiklos pobūdį, vykdomų veiklų vietą ir taikomus teisės aktų reikalavimus, periodinės oro taršos šaltinių inventorizacijos reikalavimas netaikomas arba tokie duomenys nebuvo renkami.

Didžiausią į aplinkos orą išleistų teršalų dalį sudarė kietosios dalelės. Siekiant valdyti dulkių emisijas į aplinkos orą, „Gruno“ įmonių gamybos linijose įrengtos dulkių surinkimo ir filtravimo sistemos. Taikomos ir kitos prevencinės priemonės, įskaitant kelių šlavimą ir laistymą.

UAB „Granitinė skalda“ yra įrengta ratų plovimo sistema, kuria siekiama sumažinti purvo ir dulkių išnešimą už įmonės teritorijos ribų.



UAB „Granitinė skalda“ yra įrengta ratų plovimo sistema.

Atsižvelgiant į tai, kad UAB „Granitas“ veikla vykdoma greta gyvenamosios aplinkos, įmonė periodiškai atlieka triukšmo matavimus.

Atskaitiniu laikotarpiu Milsa grupei nebuvo žinoma apie reikšmingus avarinius išsiliejimus, dirvožemio taršos incidentus ar neleistinus išleidimus į vandens telkinius.

5.3. BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ IR TERITORIJOS

Poveikis biologinei įvairovei Milsa grupės mastu vertinamas kaip lokalizuotas ir susijęs su konkrečiomis veiklos teritorijomis.

Veikla vykdoma laikantis galiojančių gamtos apsaugos ir teritorijų naudojimo ir kitų aplinkosauginių reikalavimų.

Milsa grupės veikla nevykdoma saugomose teritorijose, įskaitant „Natura 2000“ teritorijas. Vis dėlto vienoje veiklos teritorijoje yra identifiukuota lokali biologinei įvairovei jautri zona, kuriai taikomos papildomos apsaugos priemonės.

AB „Klovainių skalda“ veikla vykdoma Beržinių k., Pakruojo rajone, 550 ha teritorijoje, iš kurių 3 ha priskiriami biologinei įvairovei jautriai teritorijai. Šioje teritorijoje yra erelio lizdas, kurio apsauga yra svarbi siekiant išsaugoti jautrią rūšies veisimosi vietą, sumažinti galimą trikdymą ir prisidėti prie vietos ekosistemos stabilumo bei biologinės įvairovės išsaugojimo.

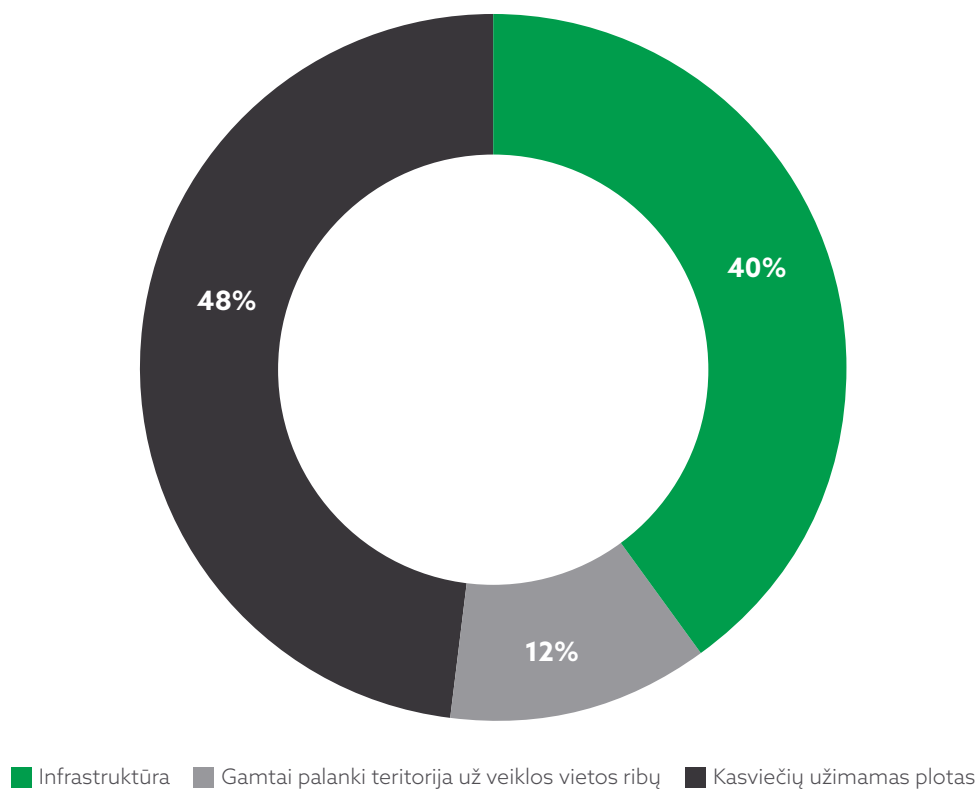
Erelis lizdas saugomas taikant trikdymo prevencijos, buveinės išsaugojimo ir veiklos ribojimo priemones. Aplink lizdą vietą laikomasi apsaugos reikalavimų, ribojama trikdanti veikla perėjimo laikotarpiu, saugomas lizdą laikantis medis bei aplinkinė buveinė.

Žemės naudojimas yra svarbus aplinkosauginis veiklos aspektas, susijęs su veiklos vykdymui reikalingų teritorijų apimtimi, jų paskirtimi ir galimu poveikiu aplinkai. Milsa grupė siekia atsakingai valdyti naudojamus žemės plotus, vertindama jų panaudojimo efektyvumą, veiklos poreikius ir sąsajas su aplinkos apsauga, įskaitant biologinę įvairovę, kraštovaizdį ir teritorijų atkūrimo galimybes.

Karjerų rekultivaciją laikome svarbia atsakingos veiklos dalimi. Siekiame planuoti ir įgyvendinti teritorijų atkūrimo priemones, kurios padeda mažinti ilgalaikį poveikį aplinkai, kraštovaizdžiui ir vietos ekosistemoms.

2025 m., palyginti su 2024 m., žemės naudojimo rodikliai Milsa grupėje nesikeitė.

Žemės naudojimas Milsa grupėje



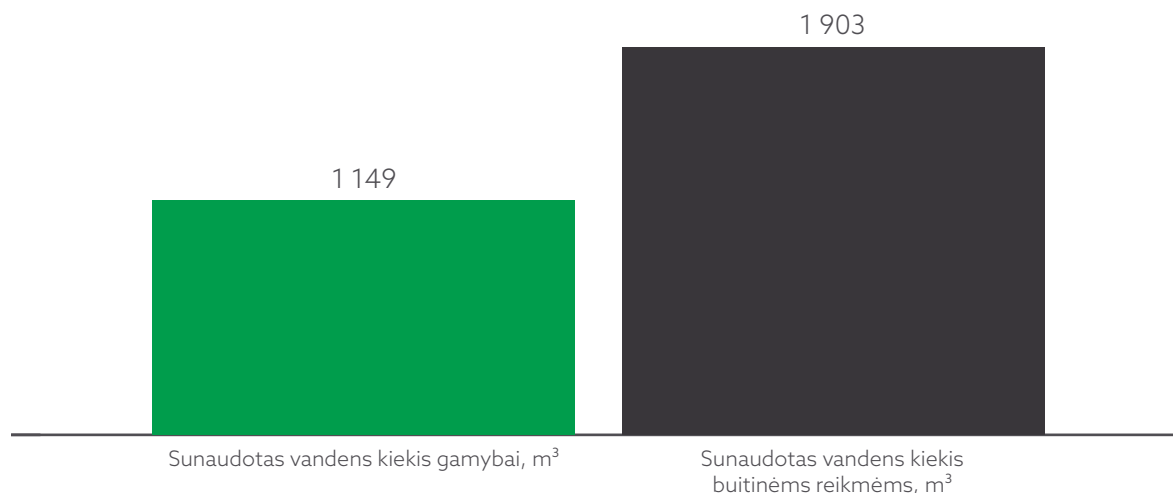
Pastaba: Detali informacija apie Milsa grupės valdomus ir naudojamus žemės plotus pateikiama šios ataskaitos prieduose.

5.4. VANDUO

Vandens naudojimo poveikis Milsa grupės mastu vertinamas kaip nereikšmingas, atsižvelgiant į sunaudojamus vandens kiekius, veiklos pobūdį ir taikomas vandens naudojimo bei nuotekų tvarkymo priemones. Vandens paėmimas ir nuotekų tvarkymas vykdomi laikantis galiojančių teisės aktų, taikomų leidimų ir kitų aplinkosauginių reikalavimų. Remiantis turimais duomenimis, susidarančios nuotekos nelaikomos reikšmingu poveikio aplinkai šaltiniu.

2025 m. Milsa grupės įmonėse vanduo buvo naudojamas gamybos procesams ir buitinėms reikmėms. Vanduo buvo imamas iš skirtingų šaltinių: gręžinių, vandentiekio ir šulinio. Kai kuriose veiklos vietose gamybos procesuose naudojamas apytakinis vanduo, todėl papildomai paimamas vanduo daugiausia naudojamas buitinėms reikmėms.

2025 m. bendras Milsa grupės sunaudotas vandens kiekis sudarė **3 052 m³**. Iš šio kiekio **1 149 m³** buvo sunaudota gamybai – t. y. kelių drėkinimui, siekiant sumažinti dulketumą, o **1 903 m³** – buitinėms reikmėms. Bendras susidaręs nuotekų kiekis sudarė **1 903 m³**.



Didžiausias vandens suvartojimas 2025 m. fiksuotas UAB „Granitinė skalda“, kur sunaudota 1 418 m³ vandens. Šioje įmonėje vanduo buvo sunaudotas buitinėms reikmėms bei kelių drėkinimui. AB „Klovainių skalda“ ir UAB „Granitas“ gamybos procesuose naudojo apytakinį vandenį, todėl papildomai paimtas vanduo daugiausia buvo skirtas buitinėms reikmėms.

Pastaba: Išsamesni duomenys apie Milsa grupės vandens suvartojimą pagal įmones pateikiami šios ataskaitos prieduose.

5.5. IŠTEKLIAI, ŽIEDIŠKUMAS IR ATLIEKOS

Milsa grupė skiria dėmesį racionaliam išteklių naudojimui, žiediškumo principų taikymui ir atsakingam atliekų tvarkymui.

Siekiame efektyviau naudoti žaliavas, vandenį ir energiją, mažinti medžiagų nuostolius bei užtikrinti, kad susidarančios atliekos būtų tvarkomos laikantis taikomų reikalavimų ir, kiek įmanoma, nukreipiamos pakartotiniam naudojimui ar perdirbimui.

Vertindama gaminių poveikį aplinkai, Milsa grupė naudoja gyvavimo ciklo požiūrį. Dolomito ir granito skaldai parengtos aplinkosauginės produkto deklaracijos (EPD) padeda pagrįsti produktų aplinkosauginius duomenis ir suteikia klientams daugiau skaidrumo vertinant medžiagų pasirinkimą.

Žaliavų naudojimo optimizavimas ir nuobirų mažinimas yra viena iš Milsa grupėje taikomų žiediškumo priemonių. Siekiame, kad kuo didesnė žaliavų ir produkcijos dalis būtų panaudojama efektyviai, o medžiagų nuostoliai ir atliekų susidarymas būtų kuo mažesni.

Žiediškumo principai taip pat taikomi per apytakinio vandens naudojimą gamybos procesuose ir praktinius pakartotinio medžiagų panaudojimo sprendimus. Pavyzdžiui, utilizavimui skirtos konvejerių juostos buvo pritaikytos vagonų sandarinimui – per 2025 m. panaudota beveik 3 000 m juostų. Be to, „Gruno“ panaudojo 30 vnt. naudotų metalinių sietų besisukančių mechanizmų apsaugoms ir aptarnavimo aikštelių grindims įrengti.

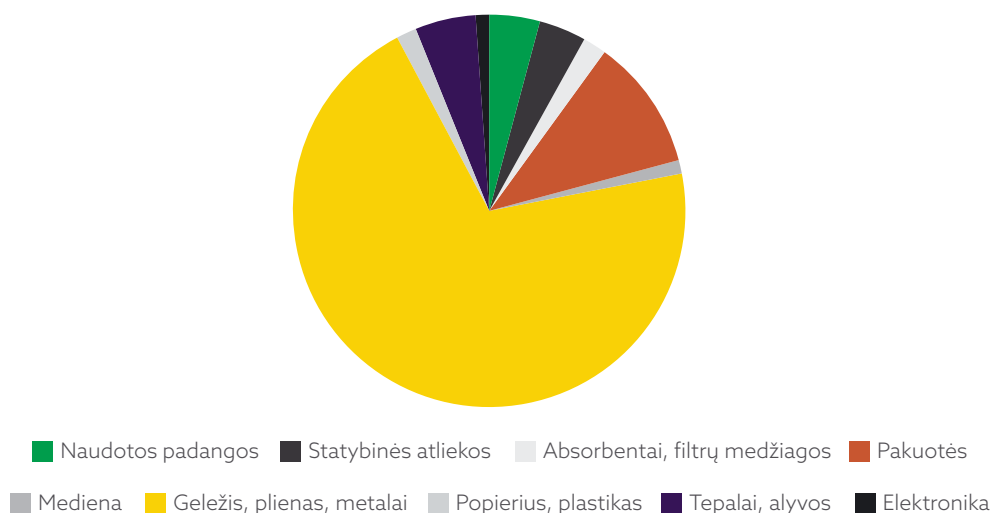
2025 m. grupėje patvirtinta Atliekų rūšiavimo tvarka, skirta užtikrinti tinkamą atliekų rūšiavimą, tvarkymą ir bendros tvarkos palaikymą visose veiklos vietose.



Vadovaujantis šia tvarka, atliekos yra rūšiuojamos ir perduodamos licencijuotiems atliekų tvarkytojams.

Remiantis 2025 m. duomenimis, Milsa grupėje didžiausią susidariusių atliekų dalį sudarė nepavojingos atliekos. Reikšmingiausi jų srautai buvo geležies, plieno ir kitų metalų atliekos – 165 t, pakuočių atliekos – 26 t bei naudotos padangos – 10 t. Iš pavojingųjų atliekų didžiausią dalį sudarė tepalai ir alyvos, kurių per ataskaitinį laikotarpį susidarė 12 t. Mažesniais kiekiais buvo perduota statybinių atliekų, absorbentų ir filtrų medžiagų, popieriaus ir plastiko, medienos bei elektronikos atliekų.

Perdirbimui perduotos atliekos, t



5.6. KLIMATO RIZIKOS IR ATSPARUMAS

Milsa grupė yra identifikavusi su klimato kaita susijusias fizines ir perėjimo rizikas, kurios gali turėti poveikį grupės turtui, veiklos tęstinumui, infrastruktūrai, logistikai, darbuotojų saugai ir vertės grandinei.

Fizinės rizikos daugiausia susijusios su ekstremaliais krituliais, audromis, karščio bangomis, sausromis ir temperatūrų svyravimais. Perėjimo rizikos siejamos su reguliavimo pokyčiais, energijos ir kuro kainų svyravimais, technologinės transformacijos poreikiu bei augančiais klientų ir finansuotojų lūkesčiais dėl mažesnio poveikio klimatui.

Vertindama šias rizikas, Milsa grupė analizuoja pagrindinių veiklų, turto ir vertės grandinės jautrumą klimato pavojams ir perėjimo įvykiams trumpuoju, vidutiniu ir ilguoju laikotarpiu. Rizikų vertinimas atliekamas kokybiniu pagrindu, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, geografinę veiklos vietą, infrastruktūros jautrumą ir galimą poveikį veiklos tęstinumui.

Siekdama stiprinti atsparumą klimato kaitai, Milsa grupė taiko ir planuoja taikyti prisitaikymo priemones, susijusias su veiklos tęstinumo užtikrinimu, infrastruktūros priežiūra, efektyvesniu išteklių naudojimu, procesų optimizavimu ir investicijų planavimu. Rizikų vertinimo rezultatai naudojami planuojant veiklą, investicijas ir ilgalaikio atsparumo stiprinimo priemones.

Klimato rizika / įvykis	Rizikos tipas	Paveikiami objektai / veiklos	Laiko horizontas	Vertinamas rizikos lygis	Esamos / planuojamos priemonės
Ekstremalūs krituliai, audros	Fizinė	Karjerai, gamybos aikštelės, logistika, infrastruktūra	Trumpas / vidutinis	Aukštas / vidutinis	Veiklos tęstinumo planai, drenažo ir infrastruktūros priežiūra
Karščio bangos, sausras	Fizinė (lėtinė / ūmi)	Darbuotojų sauga, įranga, vandens naudojimas	Trumpas / vidutinis / ilgas	Vidutinis	Darbo organizavimo priemonės, vandens naudojimo optimizavimas
Energijos ir kuro kainų augimas	Perėjimo	Gamybos ir transporto sąnaudos	Trumpas / vidutinis	Aukštas	Energijos efektyvumas, procesų optimizavimas
Reguliavimo griežtėjimas	Perėjimo	Atitiktis, investicijų poreikis	Vidutinis / ilgas	Vidutinis / aukštas	Teisės aktų stebėseną, investicijų planavimas
Klientų ir finansuotojų lūkesčių pokyčiai	Perėjimo	Pardavimai, finansavimas, reputacija	Vidutinis / ilgas	Vidutinis	Tvarumo duomenų rinkimas, emisijų ir poveikio mažinimo priemonės

6. SOCIALINIAI ASPEKTAI

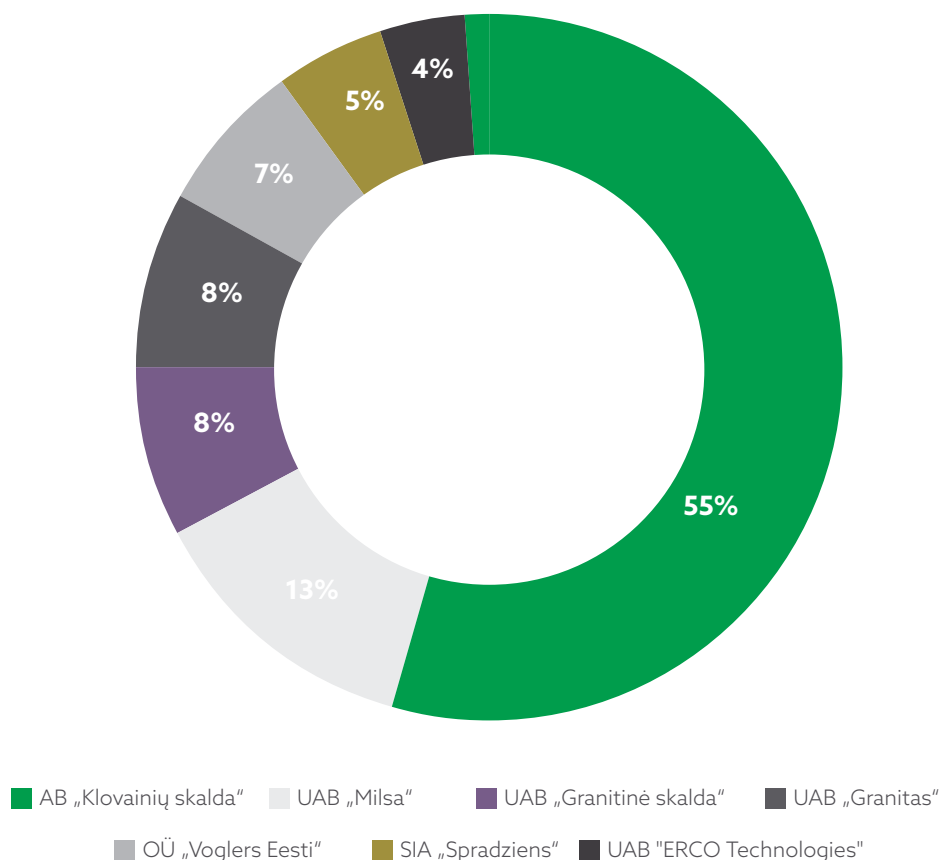
6.1. MŪSŲ DARBUOTOJAI

Milsa grupėje darbuotojai yra vienas svarbiausių ilgalaikės veiklos sėkmės pagrindų. Jų kompetencija, atsakomybė, įsitraukimas ir bendradarbiavimas prisideda prie kasdienės veiklos tęstinumo, kokybės, saugos ir grupės gebėjimo įgyvendinti strateginius tikslus.

Atskaitinio laikotarpio pabaigoje Milsa grupėje dirbo 293 darbuotojai. Darbuotojai, turintys darbo santykius su daugiau nei viena grupės įmone, įtraukiami į kiekvienos atitinkamos įmonės darbuotojų skaičių, todėl bendras grupės darbuotojų skaičius gali apimti pasikartojančius fizinius asmenis.

Didžiausia darbuotojų dalis buvo sutelkta AB „Klovainių skalda“, kurioje dirbo 161 darbuotojas, t. y. apie 55 % visų Milsa grupės darbuotojų. Kitos didesnės grupės įmonės pagal darbuotojų skaičių buvo UAB „Milsa“ – 38 darbuotojai, UAB „Granitinė skalda“ – 23 darbuotojai, UAB „Granitas“ – 22 darbuotojai ir OÜ „Voglers Eesti“ – 21 darbuotojas.

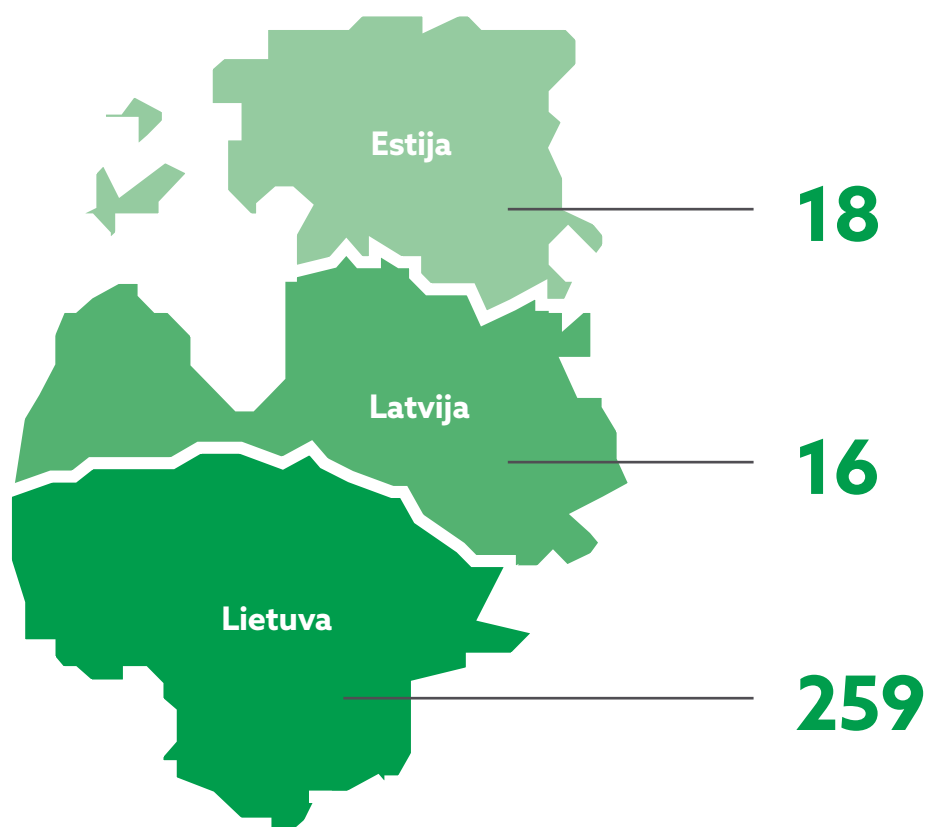
Darbuotojų pasiskirstymas pagal įmones rodo, kad mūsų darbo jėga daugiausia koncentruota pagrindinėje veiklą vykdančioje įmonėje. Kitose Milsa grupės įmonėse darbuotojų skaičius yra mažesnis ir atitinka jų veiklos mastą, funkcijas bei geografinę veiklos struktūrą.



Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje didžioji Milsa grupės darbuotojų dalis dirbo Lietuvoje.

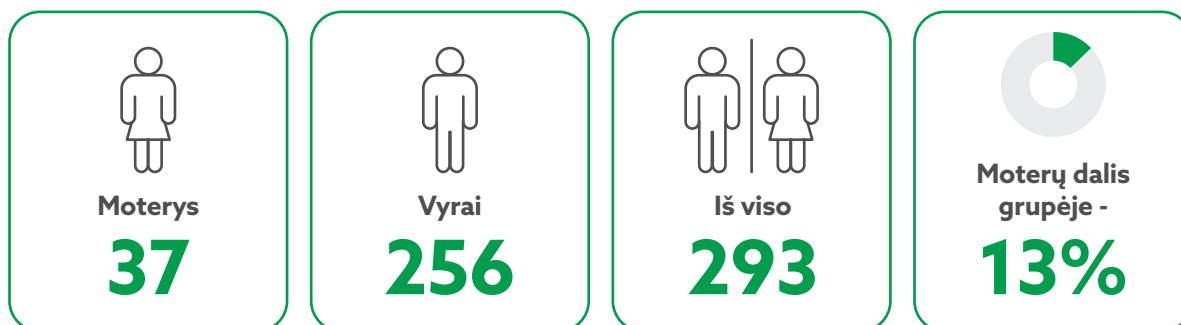
Lietuvoje dirbo 259 darbuotojų, arba 88 % visų Milsa grupės darbuotojų. Estijoje dirbo 18 darbuotojų (6 %), o Latvijoje – 16 darbuotojų (5 %).

Darbuotojų pasiskirstymas pagal šalį rodo, kad pagrindinė Milsa grupės veikla yra koncentruota Lietuvoje, o tarptautinį veiklos pasiskirstymą atspindi veikla Estijoje ir Latvijoje.



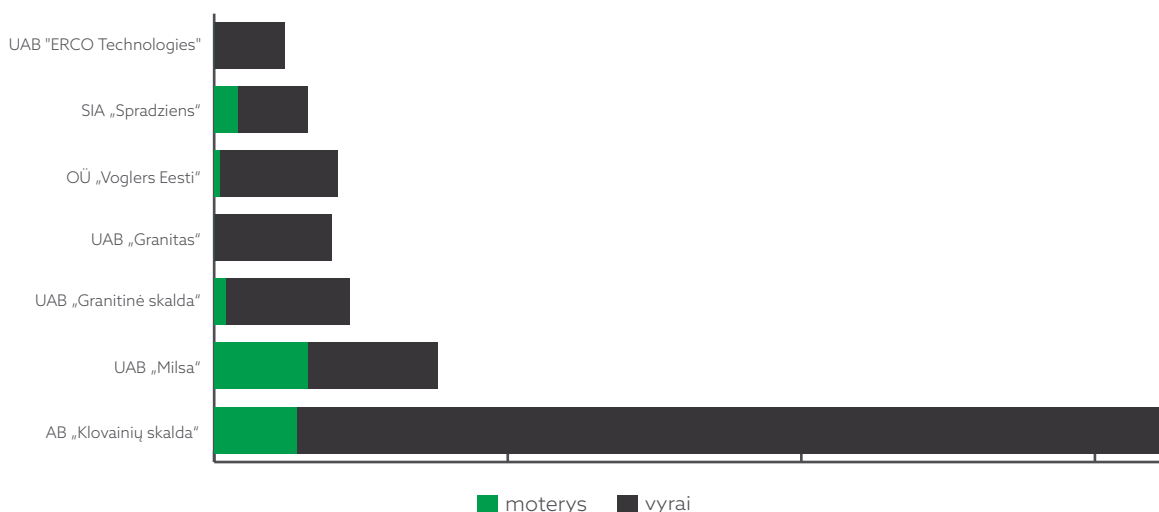
Įmonė	Lietuva	Estija	Latvija
AB „Klovainių skalda“	161	0	0
UAB „Milsa“	38	0	0
UAB „Granitinė skalda“	23	0	0
UAB „Granitas“	22	0	0
OÜ „Voglers Eesti“	3	18	0
SIA „Spradziens“	0	0	16
UAB „ERCO Technologies“	12	0	0

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Milsa grupėje dirbo 37 moterys ir 256 vyrai. **Moterys sudarė 13 %** visų darbuotojų, o **vyrai – 87 %**.



Bendras lyčių pasiskirstymas rodo, kad Milsa grupėje vyrauja vyrai. Tai susiję su grupės veiklos pobūdžiu, kuriame reikšmingą dalį sudaro techninės, gamybinės, karjerų eksploatavimo ir kitos specializuotos funkcijos.

Didžiausia moterų dalis buvo UAB „Milsa“, kur moterys sudarė 42 % darbuotojų. SIA „Spradziens“ moterys sudarė 25 % darbuotojų. Kai kuriose techninio profilio įmonėse – UAB „Granitas“, UAB „ERCO Technologies“ – ataskaitinio laikotarpio pabaigoje dirbo tik vyrai.

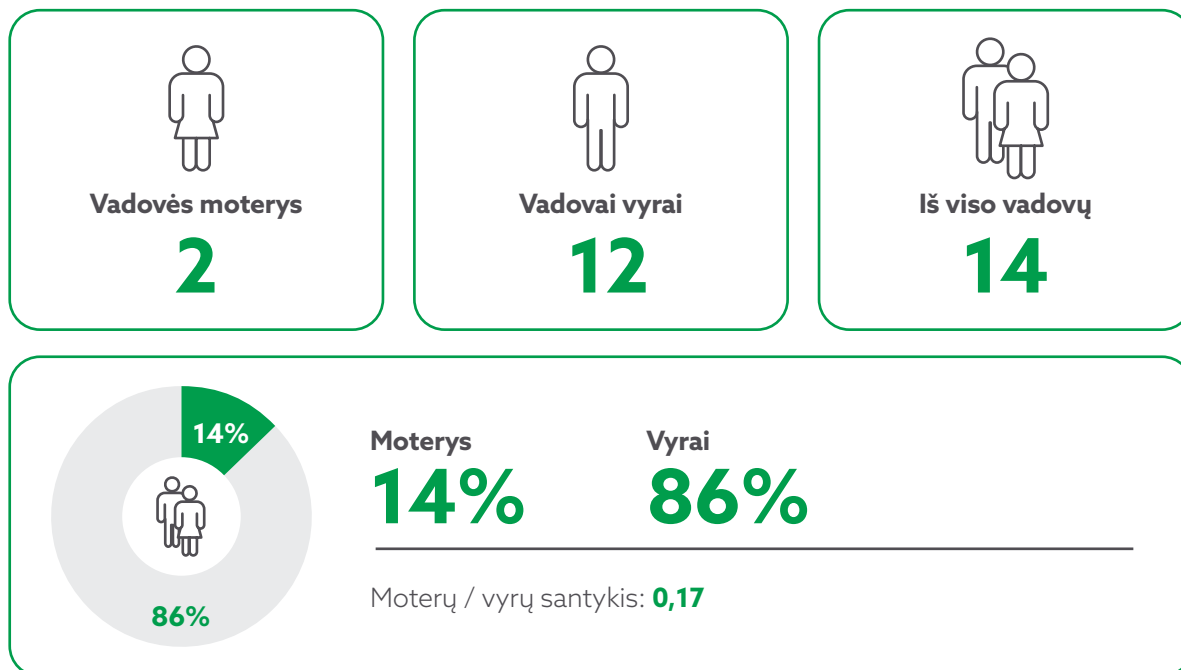


Pastaba: Ataskaitiniu laikotarpiu Milsa grupėje nebuvo darbuotojų, kurie būtų nurodę kitą lytį, arba darbuotojų, kurie nebūtų įvardiję savo lyties.

Vadovų pasiskirstymas pagal lytį buvo vertinamas tik AB „Klovainių skalda“, nes šioje įmonėje dirba didžiausia Milsa grupės darbuotojų dalis. Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje AB „Klovainių skalda“ vadovų komandą sudarė 14 vadovų, iš jų 2 moterys ir 12 vyrų. Moterų ir vyrų santykis vadovų lygmenyje sudarė 0,17, t. y. vienai vadovei moteriai teko apie šeši vadovai vyrai.

Moterys sudarė 14 % visų vadovų, o vyrai – 86 %. Šis pasiskirstymas rodo, kad vadovaujančiose pozicijose dominuoja vyrai, o tai iš dalies atspindi bendrą įmonės veiklos pobūdį ir darbuotojų struktūrą techninio bei gamybinio profilio veiklose.

AB „Klovainių skalda“ vadovų pasiskirstymas pagal lytį



6.2. DARBO SUTARČIŲ POBŪDIS IR DARBUOTOJŲ KAITA

Per ataskaitinį laikotarpį darbuotojų, dirbančių pagal terminuotas darbo sutartis, skaičius nuolat kito priklausomai nuo sezoninio ir laikino darbo jėgos poreikio. Dėl šios priežasties metų pabaigos duomenys neatspindi visų metų terminuoto užimtumo dinamikos.

2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Milsa grupėje vyraavo nuolatiniai darbo santykiai: iš 293 darbuotojų 291 dirbo pagal neterminuotas darbo sutartis, o 2 darbuotojai – pagal terminuotas darbo sutartis. Atitinkamai neterminuotos darbo sutartys sudarė 99,3 %, o terminuotos – 0,7 % visų darbo sutarčių.

2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Milsa grupėje nebuvo savarankiškai dirbančių asmenų, dirbančių išimtinai Milsa grupei, ir nebuvo darbuotojų, įdarbintų per įdarbinimo įmones.

Kadangi AB „Klovainių skalda“ yra didžiausia Milsa grupės įmonė pagal darbuotojų skaičių, kurioje dirbo 161 darbuotojas, jos darbuotojų kaitos rodiklis yra reikšmingas visos Milsa grupės socialinių rodiklių kontekste. Rodiklis rodo, kad įmonėje išlaikoma pagrindinė darbo jėgos bazė, tačiau darbuotojų kaita išlieka svarbi stebima sritis.

Darbuotojų kaita gali būti susijusi su veiklos pobūdžiu, techninių ir gamybinių funkcijų specifika, sezoniskumu bei bendromis darbo rinkos tendencijomis. Siekiant tiksliau įvertinti darbuotojų kaitos tendencijas, šį rodiklį tikslinga stebėti kelių metų laikotarpiu.

Įmonė	Darbuotojų kaitos rodiklis
AB „Klovainių skalda“	0,22 / 22 %

Pastaba: 2025 m. darbuotojų kaitos rodiklis buvo skaičiuojamas AB „Klovainių skalda“, kuri yra didžiausia Milsa grupės įmonė pagal darbuotojų skaičių.

6.3. DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

Darbuotojų sauga ir sveikata yra viena svarbiausių Milsa grupės socialinės atsakomybės ir veiklos valdymo sričių.

Atsižvelgiant į veiklos pobūdį, apimančią karjerų eksploatavimą, gamybinius, techninius, transporto ir kitus padidintos rizikos darbus, darbuotojų saugos ir sveikatos rodiklių stebėseną yra reikšminga siekiant užtikrinti saugią darbo aplinką ir mažinti su darbu susijusių incidentų bei nelaimingų atsitikimų riziką.

Siekdamos stiprinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą, 2025 m. AB „Klovainių skalda“, UAB „Granitinė skalda“, UAB „Granitas“ ir UAB „Milsa“ įdiegė ir sertifikavo darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemą pagal ISO 45001 standartą.

Ataskaitiniu laikotarpiu Milsa grupėje nebuvo užregistruota mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe.

Įmonė	Su darbu susijusių incidentų rodiklis*	Nelaimingų atsitikimų rodiklis**
AB „Klovainių skalda“	1,9	1,9
UAB „Granitas“	10,1	0
UAB „Granitinė skalda“	9,9	0
UAB „ERCO Technologies“	0	9,0
Kitos grupės įmonės	0	0

***Pastaba:** Incidentų skaičius, tenkantis 100 pilnu etatu dirbančių darbuotojų per metus.

****Pastaba:** Nelaimingų atsitikimų rodiklis pateikiamas 200 000 dirbtų valandų pagrindu. Į skaičiavimą įtraukiami per ataskaitinį laikotarpį užregistruoti nelaimingi atsitikimai ir faktiškai dirbtos valandos.

Ataskaitiniu laikotarpiu AB „Klovainių skalda“ buvo užregistruoti 3 lengvi nelaimingi atsitikimai, o UAB „ERCO Technologies“ – 1 lengvas nelaimingas atsitikimas. Kitose grupės įmonėse nelaimingų atsitikimų nebuvo užregistruota.

Milsa grupė siekia mažinti su darbu susijusių incidentų ir nelaimingų atsitikimų riziką, todėl darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas grindžiamas prevenciniu požiūriu. Milsa grupėje reguliariai organizuojami darbuotojų saugos ir sveikatos mokymai, stiprinamas darbuotojų įsitraukimas, diegiami nauji darbo metodai ir standartai, peržiūrimas asmens apsaugos priemonių asortimentas bei gerinama darbo aplinka.

Prevencinės priemonės taip pat apima darbuotojų buitinių patalpų modernizavimą, jų atitikties higienos ir komforto reikalavimams užtikrinimą bei investicijas į modernesnę įrangą, padedančią didinti darbo kokybę ir saugos lygį. Šios priemonės prisideda prie darbuotojų saugos kultūros stiprinimo visoje Milsa grupėje.

6.4. ATLYGIS, DARBO SĄLYGOS IR KOLEKTYVINIAI SANTYKIAI

Milsa grupėje darbo užmokestis ir su juo susijusios išmokos administruojamos vadovaujantis galiojančiais teisės aktais, darbo sutarčių sąlygomis ir vidiniais darbo organizavimo principais. Darbuotojams užtikrinamas laiku išmokamas ir sąžiningai apskaičiuotas darbo užmokestis, atitinkantis nacionalinius darbo santykių reikalavimus. Įmonių grupėje darbuotojų atlygis nėra mažesnis nei taikomas minimalus darbo užmokestis.

Darbo laikas organizuojamas laikantis teisės aktuose nustatytų darbo laiko, pertraukų ir poilsio režimo reikalavimų. Viršvalandžiai gali būti taikomi tik darbuotojo sutikimu ir neviršijant teisės aktuose nustatytų limitų; organizacijoje netoleruojamas spaudimas dirbti viršvalandžius. Darbuotojams taip pat užtikrinama teisė į kasmetines ir kitas apmokamas atostogas, kurios suteikiamos teisės aktų nustatyta tvarka.

Ataskaitiniu laikotarpiu Milsa grupės įmonėse kolektyvinių sutarčių nebuvo sudaryta. Darbo sąlygos, atlygio mokėjimas, darbo ir poilsio laikas, atostogos bei kitos darbuotojų teisės buvo užtikrinamos vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais, individualiomis darbo sutartimis ir įmonėse taikomomis vidaus tvarkomis.

Milsa grupė stebi vyrų ir moterų atlygio skirtumus pagal įmones. Šis rodiklis leidžia įvertinti atlygio struktūrą ir identifikuoti galimus skirtumus tarp darbuotojų grupių. Vertinant šį rodiklį svarbu atsižvelgti į darbuotojų pareigybų pobūdį, atsakomybės lygį, darbo funkcijas, kvalifikaciją, darbo stažą ir tai, kad kai kuriose įmonėse dirba tik vyrai arba labai mažas moterų skaičius.

Įmonė	Vyrų ir moterų atlyginimų procentinis skirtumas
AB „Klovainių skalda“	-11 %
UAB „Milsa“	50 %
UAB „Granitinė skalda“	26 %
UAB „Granitas“	Dirba tik vyrai
UAB „ERCO Technologies“	Dirba tik vyrai
SIA „Spradziens“	80 %
OÜ „Voglers Eesti“	46 %

Atlygio skirtumų duomenys rodo, kad atskirose Milsa grupės įmonėse vyrų ir moterų atlygio struktūra skiriasi. Kai kuriose įmonėse rodiklio apskaičiuoti nėra galimybės, nes jose ataskaitiniu laikotarpiu dirbo tik vyrai. Didesni atlygio skirtumai susidaro dėl to, kad UAB „Milsa“, SIA „Spradziens“, OÜ „Voglers Eesti“ įmonėse vadovybę ir aukštos kvalifikacijos techninius specialistus (kurie uždirba daugiau) sudaro vyrai, o moterys dirba žemesnės grandies administracinėse pozicijose. Milsa grupėje taikoma vienodo užmokesčio už vienodą darbą politika, tačiau struktūrinis disbalansas lemia bendrą rodiklio nuokrypį.

Pastaba: Procentinės atskirties tarp vyrų ir moterų atlyginimų skaičiavimuose naudojami visų darbuotojų duomenys. Skaičiavimai atlikti pagal formulę:

$$\left(\frac{\text{vyrų vidutinis valandinis uždarbis bruto} - \text{moterų vidutinis valandinis uždarbis bruto}}{\text{vyrų vidutinis valandinis uždarbis bruto}} \right) \div \text{vyrų vidutinis valandinis uždarbis bruto} \times 100.$$

Ataskaitiniu laikotarpiu reikšmingų pažeidimų ar patvirtintų skundų, susijusių su atlygio mokėjimu, darbo laiku ar kitomis darbo sąlygomis, nenustatyta.

6.5. MOKYMAI IR KOMPETENCIJŲ UGDYMAS

Darbuotojų mokymai ir kompetencijų ugdymas yra svarbi Milsa grupės darbuotojų gerovės, darbo kokybės ir saugios veiklos užtikrinimo dalis. Grupės įmonėse darbuotojams sudaromos galimybės nuosekliai stiprinti profesines kompetencijas, dalyvauti vidiniuose ir išoriniuose mokymuose bei gilinti žinias, reikalingas tinkamai vykdyti savo funkcijas ir atsakomybes.

Mokymų temos neapsiriboja vien profesinių gebėjimų stiprinimu. Darbuotojams taip pat organizuojami mokymai aktualiomis bendrojo ugdymo temomis, tokiomis kaip geopolitika, streso valdymas, dalykinis etiketas ir kitomis. Tokiu būdu siekiama ne tik gerinti profesinius gebėjimus, bet ir plėsti darbuotojų akiratį, stiprinti jų atsparumą, bendravimo įgūdžius bei supratimą apie visuomenei svarbius procesus.

Darbuotojų ugdymo principai įtvirtinti Milsa grupės Etikos kodekse, Tvarumo strategijoje ir kituose vidaus dokumentuose. Juose pabrėžiama nuoseklaus darbuotojų kompetencijų stiprinimo svarba, siekiant užtikrinti atsakingą, kokybišką, efektyvų ir saugų darbą.

Mokymų poreikis nustatomas atsižvelgiant į darbuotojų atliekamas funkcijas, veiklos specifiką, profesinės kvalifikacijos reikalavimus, darbuotojų saugos ir sveikatos poreikius, grupės strateginius tikslus bei aktualias šiuolaikinio pasaulio ir visuomenės temas.

Ataskaitiniu laikotarpiu mokymų valandų skaičius buvo stebimas dalyje grupės įmonių. Pagal turimus duomenis, vienam darbuotojui vyrui vidutiniškai teko 18 mokymų valandų per metus, o vienai darbuotojai moteriai – 20 mokymų valandų per metus.



Mokymo valandų moteriai

~20



Mokymo valandų vyrui

~18

Mokymų apimtys skyrėsi pagal įmones, darbuotojų grupes ir atliekamų funkcijų pobūdį. Didesnis mokymų valandų skaičius kai kuriose įmonėse buvo susijęs su privalomais darbuotojų saugos ir sveikatos mokymais, techninių kompetencijų stiprinimu, profesinės kvalifikacijos įgijimu ar palaikymu bei specifiniais veiklos reikalavimais.

Kai kuriose grupės įmonėse mokymų duomenys pagal lytį ataskaitiniu laikotarpiu nebuvo kaupiami. Atskirais atvejais rodiklio pagal lytį nebuvo galima apskaičiuoti, nes įmonėje dirbo tik vienos lyties darbuotojai. Dėl šių priežasčių pateikti duomenys neapima visų grupės darbuotojų ir turi būti vertinami atsižvelgiant į duomenų aprėpties ribotumą. Grupė siekia tobulinti mokymų duomenų rinkimą ir ateityje nuosekliau stebėti šį rodiklį visose įmonėse.



Milsa grupėje įgyvendinama vienerių metų trukmės talentų valdymo programa, skirta motyvuotiems, iniciatyviems ir profesinio augimo siekiantiems darbuotojams.

Kiekvienam programos dalyviui paskiriamas daugiau profesinės ar vadovavimo patirties turintis mentorius. Bendradarbiaudamas su mentoriumi, darbuotojas stiprina turimus profesinius ir asmeninius gebėjimus, ugdo naujas kompetencijas, gilina žinias apie grupės veiklą, įsitraukia į skirtingų įmonių veiklas ar strateginius projektus ir rengiasi galimoms didesnės atsakomybės funkcijoms ateityje.

Programos metu taip pat kviečiami išorės lektoriai ir įvairių sričių ekspertai, kurie dalijasi savo patirtimi, žiniomis bei praktiniais įgūdžiais. Tai padeda praplėsti programos dalyvių akiratį, suteikia naujų požiūrių ir stiprina jų motyvaciją tobulėti.



Talentų valdymo programos dalyviai turėjo galimybę susipažinti su fechtavimo sportu ir praktiškai išbandyti jo subtilybes.

Talentų valdymo programa padeda atskleisti darbuotojų potencialą, didinti jų įsitraukimą, stiprinti vidinių kompetencijų bazę ir sudaryti sąlygas karjeros augimui grupės viduje. Kartu ji prisideda prie organizacijos veiklos tęstinumo ir leidžia kryptingai ugdyti kompetencijas, reikalingas ilgalaikiams Milsa grupės tikslams įgyvendinti.

6.6. LYGYBĖ, ŽMOGAUS TEISĖS IR PRANEŠIMŲ MECHANIZMAS

Milsa grupė savo veiklą grindžia atsakingo verslo, pagarbos žmogaus teisėms, darbuotojų saugos, skaidrumo ir etiško elgesio principais. Grupė siekia užtikrinti saugią, įtraukią ir darbuotojų gerove grįstą darbo aplinką, kurioje būtų gerbiamas kiekvieno darbuotojo orumas, užtikrinamos lygios galimybės ir netoleruojamas joks netinkamas elgesys.

Milsa grupėje galioja Etikos kodeksas, taikomas visiems grupės darbuotojams, partneriams, tiekėjams ir kitoms su grupės veikla susijusioms suinteresuotosioms šalims. Etikos kodekse įtvirtinti atsakingo elgesio, verslo etikos, žmogaus teisių apsaugos, lygių galimybių, darbuotojų saugos ir sveikatos, vaikų ir priverstinio darbo prevencijos, duomenų apsaugos, kovos su korupcija bei pažeidimų pranešimo principai. Tvarumo strategijoje papildomai numatyta socialinės atsakomybės kryptis, apimanti darbuotojų saugą ir sveikatą, darbo sąlygas, lygių galimybių užtikrinimą, smurto ir priekabiavimo prevenciją, vaikų ir priverstinio darbo netoleravimą bei žmogaus teisių apsaugą.

Grupė netoleruoja vaikų darbo, priverstinio darbo, prekybos žmonėmis, diskriminacijos, smurto, priekabiavimo ar kitų žmogaus teisių pažeidimų. Milsa grupė laikosi taikomų nacionalinių ir tarptautinių teisės aktų, draudžiančių vaikų ir priverstinį darbą, ir įsipareigoja neįdarbinti asmenų, jaunesnių nei teisės aktuose nustatytas minimalus amžius. Taip pat užtikrinama, kad darbuotojai dirbtų savanoriškai, be prievartos, grasinimų, manipuliacijos ar neteisėto asmens dokumentų sulaikymo.

Milsa grupė laikosi lygių galimybių ir nediskriminavimo principų. Darbuotojams siekiama sudaryti vienodas galimybes įsidarbinti, siekti karjeros, tobulėti ir naudotis kitomis su darbu susijusiomis galimybėmis, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, rasės, religinių įsitikinimų, politinių pažiūrų, negalios ar kitų su diskriminacija susijusių požymių.

Žmogaus teisių ir etiško elgesio principai taikomi ir santykiuose su tiekėjais bei partneriais. Tiekėjams keliama lūkesčiai dėl saugių darbo sąlygų, nediskriminavimo, vaikų ir priverstinio darbo draudimo bei skaidrios veiklos. Tiekėjai vertinami prieš pradedant bendradarbiavimą ir pagal poreikį bendradarbiavimo metu, atsižvelgiant į veiklos pobūdį, riziką ir turimą informaciją.

Milsa grupėje veikia skundų ir pranešimų mechanizmas, skirtas darbuotojams, partneriams, tiekėjams ir kitoms suinteresuotosioms šalims pranešti apie galimus aplinkosaugos, darbuotojų saugos, etikos, korupcijos ar kitų sričių pažeidimus. Apie galimus pažeidimus galima pranešti specialiu elektroninio pašto adresu pranesk@milsa.lt, kuris skelbiamas grupės interneto svetainėje. Pranešimai gali būti teikiami anonimiškai. Visi gauti pranešimai nagrinėjami konfidencialiai, o pranešėjams užtikrinama apsauga nuo bet kokios formos atsakomųjų veiksmų.

Ataskaitiniu laikotarpiu Milsa grupėje nebuvo nustatyta patvirtintų žmogaus teisių pažeidimų, susijusių su vaikų darbu, priverstiniu darbu, prekyba žmonėmis, diskriminacija, smurtu, priekabiavimu ar kitais reikšmingais Etikos kodekso pažeidimais.

Rodiklis	2025 m.
Patvirtinti žmogaus teisių pažeidimų incidentai darbuotojų atžvilgiu	0
Patvirtinti incidentai vertės grandinėje	0
Patvirtinti incidentai bendruomenėje	0
Patvirtinti incidentai tarp vartotojų / naudotojų	0
Baudos ar sankcijos dėl žmogaus teisių pažeidimų	0

Jeigu būtų gautas pranešimas ar nustatytas galimas pažeidimas, jis būtų vertinamas vadovaujantis Etikos kodekso, vidaus tvarkų ir taikomų teisės aktų reikalavimais. Atsižvelgiant į pažeidimo pobūdį, būtų atliekamas vidinis vertinimas, imamasi korekciniių ir prevencinių veiksmų, užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas ir apsauga nuo atsakomųjų veiksmų.

6.7. DARBUOTOJŲ PASITENKINIMAS IR eNPS RODIKLIS

2025 m. tvarumo ataskaitoje Milsa grupė patvirtino socialinės srities tikslą – didinti darbuotojų pasitenkinimą darbo vieta. Šio tikslo pažangai vertinti stebimas eNPS rodiklis (angl. Employee Net Promoter Score), kurį siekiama kasmet didinti ne mažiau kaip 5 punktais.

Siekiant įvertinti darbuotojų patirtį, įsitraukimą ir lojalumą, kasmet atliekamas mikroklimato tyrimas. 2025 m. apklausoje dalyvavo 70 % grupės darbuotojų. Tyrimo rezultatai padeda nustatyti stipriąsias organizacijos sritis, darbuotojams aktualias problemas ir tobulintinas veiklos kryptis.

2024 m. nustatytas bazinis eNPS rodiklis siekė 37,85 punkto, o 2025 m. – 27,54 punkto. Per ataskaitinį laikotarpį rodiklis sumažėjo 10,31 punkto, todėl užsibrėžtas metinis tikslas nebuvo pasiektas. Atlikta analizė rodo, kad rodiklio pokyčiams įtakos turėjo išteklių poreikis, padidėjęs darbinis intensyvumas, iššūkiai derinant darbo ir poilsio laiko balansą bei poreikis toliau standartizuoti vidinius procesus.

Atsižvelgdama į mikroklimato tyrimo rezultatus ir išanalizavusi darbuotojų grįžtamąjį ryšį, Milsa grupė 2026 m. numatė konkrečių veiksmų planą. Siekiant spręsti nustatytus iššūkius, bus peržiūrėtos įmonių struktūros, planuojamas papildomų darbuotojų pritraukimas, aiškiau struktūruojami darbų planai bei atnaujinamos darbo užmokesčio ir motyvacijos sistemos. Įmonė ir toliau nuosekliai stebės eNPS rodiklio pokytį bei vertins įgyvendinamų priemonių veiksmingumą.

6.8. POVEIKIS VIETOS BENDRUOMENĖMS

Milsa grupė palaiko ryšį su vietos bendruomenėmis ir prisideda prie jų socialinės bei infrastruktūrinės plėtros.



AB „Klovainių skalda“ organizuojamos pažintinės ekskursijos klientams ir suinteresuotosioms šalims, kurių metu pristatomi aplinkos atkūrimo ir teritorijų sutvarkymo po kasybos darbų sprendimai.

Atsižvelgiant į tai, kad UAB „Granitas“ veiklą vykdo miesto teritorijoje, netoli vietos gyventojų, įmonė vertina galimą veiklos poveikį aplinkai ir gyventojų gyvenimo kokybei. Vienas reikšmingų aspektų yra veiklos metu kylantis triukšmas, todėl įmonė taiko esamas ir planuoja papildomas triukšmo mažinimo priemones. Siekiant mažinti triukšmo poveikį aplinkiniams gyventojams, koreguojamas darbo laikas, peržiūrimi technikos judėjimo atstumai, optimizuojamos iškrovos ir pakrovos technologijos. Taip pat vertinamos galimybės įrengti triukšmą mažinančias garso sienes.

2025 m. Milsa grupė aktyviai prisidėjo prie visuomenei svarbių iniciatyvų ir organizacijų veiklos, skirdama paramą socialinėms, humanitarinėms, švietimo, kultūros, gyvūnų gerovės bei profesinių bendruomenių iniciatyvoms.

Bendra 2025 m. grupės skirta paramos suma siekė **257 tūkst. Eur.**

Didžiausią paramos dalį skyrė AB „Klovainių skalda“ – per metus paramai buvo skirta **144 tūkst. Eur.** UAB „Milsa“ 2025 m. įvairioms iniciatyvoms ir organizacijoms skyrė **113 tūkst. Eur.**

Skirdamos paramą, grupės įmonės siekia prisidėti prie socialinės gerovės stiprinimo, bendruomenių iniciatyvų plėtros ir visuomenei reikšmingų projektų įgyvendinimo.



BLUE / YELLOW



Gelbėkit
vaikus



KTK
RACING DIVISION



VILNIAUS
KOLEGIJA

7. VALDYSENA IR VERSLO ETIKA

7.1. VERSLO ETIKA IR ANTIKORUPCIJA

Milsa grupė savo veiklą grindžia sąžiningumo, atsakomybės, skaidrumo, pagarbos ir patikimumo principais. Grupės Etikos kodekse nustatyti atsakingo ir etiško elgesio principai, taikomi darbuotojams, partneriams, tiekėjams ir kitoms su grupės veikla susijusioms suinteresuotosioms šalims.

Milsa grupėje netoleruojama jokia korupcijos forma, įskaitant kyšininkavimą, turto prievartavimą, neteisėtos naudos teikimą ar gavimą, sukčiavimą ir piktnaudžiavimą pareigomis. Grupė siekia vengti interesų konfliktų, užtikrinti sąžiningą verslo praktiką ir bendradarbiauti su atsakingais bei skaidriais partneriais ir tiekėjais. Tiekėjų ar partnerių nesilaikymas aukštų verslo etikos standartų gali lemti bendradarbiavimo nutraukimą.

Korupcijos ir sukčiavimo prevencija įgyvendinama taikant Etikos kodeksą, vidaus kontrolės mechanizmus, darbuotojų informavimą, vadovų atsakomybę už etiškos darbo aplinkos palaikymą ir pranešimų apie galimus pažeidimus kanalą. Darbuotojai ir partneriai skatinami pranešti apie įtariamus korupcijos, sukčiavimo ar kitus nesąžiningo elgesio atvejus elektroniniu paštu pranesk@milsa.lt. Pranešimai gali būti teikiami anonimiškai, o juos nagrinėjant užtikrinamas pranešėjo konfidencialumas ir apsauga nuo atsakomųjų veiksmų.

Ataskaitiniu laikotarpiu Milsa grupėje nebuvo nustatyta atvejų, susijusių su korupcija, kyšininkavimu, sukčiavimu ar kitais reikšmingais verslo etikos pažeidimais, dėl kurių grupei ar jos įmonėms būtų taikyti nuteisimai, baudos ar kitos reikšmingos sankcijos.

Rodiklis	2025 m.
Nuteisimai dėl korupcijos ar kyšininkavimo pažeidimų	0
Baudų suma dėl korupcijos ar kyšininkavimo pažeidimų, EUR	0
Kitos reikšmingos sankcijos dėl verslo etikos pažeidimų	0

7.2. PAJAMOS IŠ TAM TIKRŲ SEKTORIŲ PAGAL VSME C8

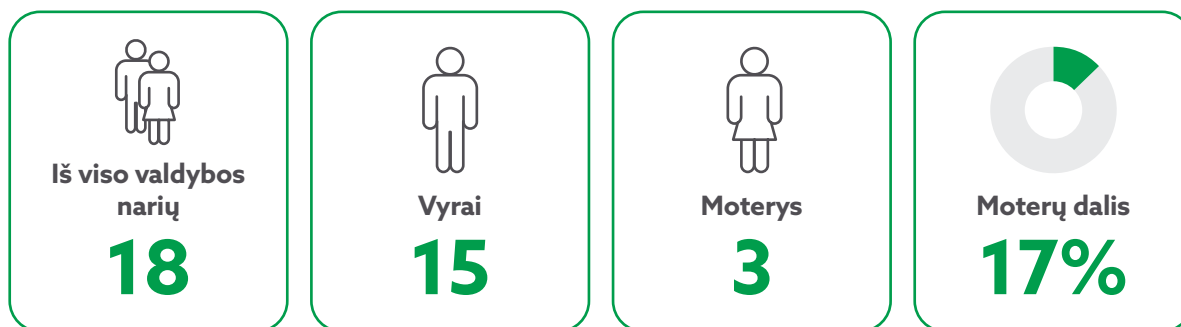
2025 metais Milsa grupė negavo pajamų iš VSME C8 nurodytų sektorių, kurių atskleidimas būtų reikšmingas šios ataskaitos apimtyje. Ataskaitiniu laikotarpiu Milsa grupė nebuvo pašalinta iš Europos Sąjungos referencinių indeksų.

7.3. VALDYMO ORGANŲ LYČIŲ ĮVAIROVĖ PAGAL VSME C9

Ataskaitinio laikotarpio pabaigoje Milsa grupės įmonių valdymo organuose iš viso buvo 18 valdybos narių. Iš jų 15 buvo vyrai ir 3 moterys. Moterys sudarė 17 %, o vyrai – 83 % visų valdymo organų narių.

Pagal VSME metodiką apskaičiuotas valdymo organų lyčių įvairovės santykis sudarė 0,2, t. y. 3 moterys / 15 vyrų. Šis rodiklis naudojamas stebėti lyčių įvairovę valdymo lygmeniu ir vertinti jos pokyčius ateinančiais ataskaitiniais laikotarpiais.

Pastaba: Lyčių įvairovės santykis apskaičiuojamas pagal formulę: moterų valdymo organų narių skaičius / vyrų valdymo organų narių skaičius.



Įmonė	Moterys	Vyrai	Iš viso valdybos narių
AB „Klovainių skalda“	0	3	3
UAB „Granitas“	0	3	3
UAB „Granitinė skalda“	0	3	3
UAB „Milsa“	1	2	3
OÜ „Voglers Eesti“	1	0	1
SIA „Spradziens“	1	1	2
UAB „ERCO Technologies“	0	3	3
Iš viso	3	15	18

Valdybos narių struktūroje dominavo vyrai. AB „Klovainių skalda“, UAB „Granitinė skalda“, UAB „Granitas“ ir UAB „ERCO Technologies“ valdybas sudarė tik vyrai.

Moteryų atstovavimas buvo fiksuotas trijose Milsa grupės įmonėse: UAB „Milsa“, OÜ „Voglers Eesti“ ir SIA „Spradziens“. Ši informacija sudaro pagrindą toliau stebėti valdymo organų sudėties pokyčius ir lyčių įvairovės raidą grupės valdymo lygmeniu.

8. PRIEDAI

8.1. MILSA GRUPĖS ĮMONIŲ BAZINIAI DUOMENYS:

Įmonės pavadinimas	Teisinė forma	NACE / EVRK kodas	Turtas, Eur	Pardavimo pajamos, Eur	Darbuotojų skaičius	Pagrindinės veiklos šalis	Registruotas adresas	Pašto kodas	Miestas / sav.	Šalis	Reikšmingo turto / veiklos vietos	Geografinės koordinatės
UAB „Milsa“	Uždaroji akcinė bendrovė	46.83	50 716 887	59 269 916	38	Lietuva	Elektrėnų g. 16	LT-51205	Kaunas	Lietuva	Pagrindinis biuras; prekybos aikštelės / reikšmingos veiklos vietos	54.91167, 24.01451
AB „Klovainių skalda“	Akcinė bendrovė	08.11	29 602 377	28 240 022	161	Lietuva	Gamyklos g. 2, Beržinių k.	LT-83209	Pakruojo r.	Lietuva	Karjeras, gamybinė teritorija, sandėliavimas	55.91965, 23.92843
UAB „ERCO Technologies“	Uždaroji akcinė bendrovė	46.63	5 939 985	10 276 783	12	Lietuva	Elektrėnų g. 16	LT-51205	Kaunas	Lietuva	Biuras, technikos ir įrangos veiklos vieta	54.91167, 24.01451
UAB „Granitas“	Uždaroji akcinė bendrovė	08.12	9 397 334	1 779 402	22	Lietuva	Elektrėnų g. 16	LT-51205	Kaunas	Lietuva	Kaunas; Jonava; Rokiškio r.; Žr. žemiau Alytus	
UAB „Granitinė skalda“	Uždaroji akcinė bendrovė	08.12	4 360 079	1 685 235	23	Lietuva	Granito g. 5	LT-02300	Vilnius	Lietuva	Vilnius; Jašiūnai; Bezdonys; Dūkštas; Vilnius	Žr. žemiau
OÜ „Voglers Eesti“	Uždaroji akcinė bendrovė	09.90	3 271 447	4 481 482	21	Estija	Tuulemaa, Tīrbiku kūla	45213	Kadrina vald.	Estija	Registruota veiklos vieta Estijoje; veikla Estijoje ir Lietuvoje	59.3646, 26.2057
SIA „Spradziens“	Uždaroji akcinė bendrovė	43.12	649 506	695 209	16	Latvija	Kr. Barona 79	LV-1001	Ryga	Latvija	Registruota veiklos vieta; veikla Latvijoje	56.960057, 24.138565

Pastaba: Darbuotojų skaičius pateikiamas kaip bendras darbuotojų skaičius ataskaitinio laikotarpio pabaigoje. Reikšmingo turto vietomis laikomos pagrindinės grupės įmonių veiklos, gamybos, sandėliavimo, karjerų, aikštelių ar administracinės vietos. Koordinatės pateikiamos geografiniu formatu.

8.2. REIKŠMINGO TURTO / VEIKLOS VIETŲ DETALIZACIJA:

8.2.1. UAB „Granitas“

Adresas	Pašto kodas	Miestas / sav.	Šalis	Koordinatės
Elektrėnų g. 16	LT-51205	Kaunas	Lietuva	54.911624, 24.014470
Ažuolų g. 18	LT-55115	Jonava	Lietuva	55.086603, 24.277022
Stoties g. 4	LT-42164	Rokiškio r. sav.	Lietuva	55.939526, 25.597416
Stoties g. 18	LT-62431	Alytus	Lietuva	54.398746, 23.981874

8.2.2. UAB „Granitinė skalda“

Adresas	Pašto kodas	Miestas / sav.	Šalis	Koordinatės
Granito g. 5	LT-02300	Vilnius	Lietuva	54.634726, 25.146859
Tartoko g. 4	LT-17251	Jašiūnai	Lietuva	54.452958, 25.280770
Geležinkelio g. 20	LT-15201	Bezdonys	Lietuva	54.810922, 25.525967
Geležinkelio g. 3	LT-30259	Dūkštas	Lietuva	55.518064, 26.323329
Granito g. 4	LT-02300	Vilnius	Lietuva	54.637136, 25.148023

8.2.3. UAB „Milsa“

Adresas	Pašto kodas	Miestas / sav.	Šalis	Koordinatės
Liepų g. 87O	LT-92195	Klaipėda	Lietuva	55.728397, 21.157874

8.3. ENERGIJOS SĄNAUDOS (MWH)

Energijos rūšis		Atsinaujinanti	Neatsinaujinanti	Iš viso
Elektra	Nupirktą	693	275	969
	Pagaminta	7 682	-	7 682
Kuras	Dyzelinas	-	30 895	30 895
	Benzinas	-	993	993
Iš viso		8 375	32 163	40 539

8.4. ŽEMĒS NAUDOJIMAS MILSA GRUPĒJĒ

Īmonē	Infrastruktūra, ha	Gamtai palanki teritorija, ha	Gamtai palanki teritorija uz veiklos vietas ribų, ha	Kasviečių užimamas plotas, ha	Biologinei įvairovei priskiriama jautri teritorija, ha
AB „Klovainių skalda”	250	0	75	300	3
UAB „Granitinė skalda”	5	1	0	0	0
UAB „Granitas”	13	0	0	0	0
SIA „Spradziens”	2	7	0	0	0

*Kitos Milsa grupės įmonės biuro patalpas nuomojasi ir nuosavybės teise valdomų žemės sklypų neturi.

8.5. VANDENS SĄNAUDOS MILSA GRUPĒJĒ

Īmonė	Vandens šaltinis	Bendras sunaudotas vandens kiekis, m ³	Sunaudotas vandens kiekis gamybai, m ³	Sunaudotas vandens kiekis buitinėms reikmėms, m ³	Nuotekų kiekis, m ³
AB „Klovainių skalda”	Gręžinio vanduo	580	n/a*	580	580
UAB „Granitinė skalda”	Gręžinio vanduo	1 418	1 149**	269	269
UAB „Granitas”	Vandentiekio vanduo	670	n/a*	670	670
SIA „Spradziens”	Šulinio vanduo	360	0	360	360
OÜ „Voglers Eesti”	-	24	0	24	24

* Gamyboje naudojamas apytakinis vanduo.

**Vanduo sunaudotas dulkėtumui mažinti, reguliariai drėkinant kelius.

MILSA
GRUPĚ

www.milsa.lt